

### Asturias

# Recorte tras el recorte en las plantillas docentes

*En la Mesa sectorial de Educación, la Administración se ha encontrado con el unánime rechazo de la parte social a su propuesta de plantillas docentes para el curso 2013-2014, que supone la amortización de más de un centenar de puestos estables de los centros.*

EN UN CONTEXTO de aumento sostenido del alumnado en todas las etapas, la Administración aplica las denostadas políticas de recorte y asesta un nuevo hachazo a las plantillas docentes, que se suma a los de años anteriores. La educación pública no figura entre las prioridades del Gobierno de Asturias y atiende complacientemente las directrices estatales de adelgazamiento del sector público. De nuevo tendremos que recordar que la educación pública no es gasto sino inversión.

La consecuencia del recorte en el número de puestos fijos, y la continua reconversión de “plantillas estables” en “plantillas provisionales”, es el aumento de la inestabilidad de los equipos docentes, lo que imposibilita la continuidad de proyectos y programas. Nuevamente la calidad de la educación pública y la atención del alumnado sufren las secuelas de las políticas que pretenden devolvernos al pasado.

El “apaño” -que no arreglo- escolar supone 174 puestos menos. El recorte afecta tanto a los centros de Secundaria que acusan las dos horas de aumento de jornada y el elevado número de jubilaciones de maestros amortizadas, como a los de Primaria e Infantil, que pierden más de 50 puestos por la reconversión sistemática en puestos de especialidad más tutoría, recargando al profesorado y llevando al límite la organización de los centros.

Cuadro 1. REDUCCIÓN Y TEMPORALIDAD EN LAS PLANTILLAS ORGÁNICAS DE ASTURIAS			
CCOO ASTURIAS	EFFECTIVOS (*1)	INTERINOS (*2)	TEMPORALIDAD
Curso 2009 – 2010	10.844	1.754	16,17%
Curso 2010 – 2011	10.521	1.796	17,07%
Curso 2011 – 2012	10.521	1.872	17,79%
Curso 2012 – 2013	10.288	1.783	17,33%
Minoración de Plantilla Orgánica en 4 años	-556	Media Temporalidad en Plantilla Orgánica en 4 años	17,10%

El único dato “en positivo” es la creación o reordenación de una docena de puestos de bilingüe y de algunas plazas de FP. Otro años más no se han resuelto las plazas de Orientación, tan necesarias en los centros educativos para trabajar con rigor la atención a la diversidad y a las necesidades educativas especiales.

La educación pública que, en boca de la consejera Ana González iba a constituir el pilar básico para el cambio y el despegue de Asturias se erige en el buque insignia, pero de la pérdida de puestos escolares estables y de la inestabilidad galopante del profesorado asturiano.

No se están cumpliendo los acuerdos de plantillas que han posibilitado los éxitos de nuestro sistema educativo y se está pagando el precio: tenemos cada vez más alumnos y menos profesorado. En consecuencia, los resultados académicos de la educación asturiana ya no están en los primeros puestos. Las tasas de éxito escolar comienzan a decaer.

La Administración aprovecha el elevado número de jubilaciones en los últimos años para seguir destruyendo plazas fijas y convertir en endémica la temporalidad. En vez de convocar una amplia oferta pública de empleo docente, que CCOO sigue reclamando, que permita recuperar el cien por cien de las vacantes, congela la oferta y amortiza empleo fijo. Las consecuencias son traumáticas: menos empleo, más temporalidad, más precariedad, aumento de ratios y menos apoyos y refuerzos. Este año, el Presupuesto destinado a educación en Asturias sigue cayendo: 68 millones de euros menos.

<b>Cuadro 2. PLAZAS RESULTANTES DE JUBILACIÓN Y NO REPUESTAS MEDIANTE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO</b>			
<b>CCOO ASTURIAS</b>	<b>JUBILACIONES PRODUCIDAS</b>	<b>PLAZAS OFERTADAS EN OPE</b>	<b>PLAZAS NO OFERTADAS</b>
Curso 2009 – 2010	495	402	93
Curso 2010 – 2011	409	122	287
Curso 2011 – 2012	611	–	611
Curso 2012 – 2013	282	–	282
<b>TOTAL</b>	<b>1.797</b>	<b>524</b>	<b>1.270</b>