

### Extremadura

# Anticipar la paga extra no es recuperarla

EL INICIO de 2013 ha estado marcado en Extremadura por el anuncio del presidente Monago de adelantar a los empleados públicos la paga extraordinaria de junio de 2013 a enero, para contrarrestar los perniciosos efectos que sobre la economía regional ha tenido la supresión de la paga extraordinaria de diciembre 2012.

El anticipo se efectuó a la mayoría de los colectivos de los empleados públicos, pero la controversia surgió cuando la Universidad de Extremadura comunicó que no contempla el adelanto, alegando que la Junta le debe veinte millones de euros de las transferencias ordinarias para pagar las nóminas de su personal, además de la existencia de problemas jurídicos con algunos de sus sectores.

Al cierre de esta edición, los empleados de la UEx no han cobrado el adelanto y, aunque la Junta ha pagado una parte del dinero pendiente, ha dejado de transferir la nómina de enero, por lo que la deuda es prácticamente la misma que antes.

Las acciones legales para lograr la devolución de la suprimida paga extraordinaria de diciembre de 2012 han centrado el trabajo sindical durante el mes de enero. Acordadas en el seno de la Plataforma Sindical de Empleados Públicos de Extremadura, comenzaron con las reclamaciones conjuntas para el personal funcionario docente de la Junta, siguieron con las de la UEx. Actualmente ultimamos las reclamaciones colectivas para los sectores de personal laboral.

CCOO ha mantenido el pulso igualmente en lo que respecta a las reclamaciones por los sexenios de los docentes interinos. Una reciente sentencia del Tribunal Supremo obligará a la Consejería de Educación al reconocimiento de esos complementos y, aunque ésta aún no ha tomado las medidas legales al respecto, insistiremos para que el reconocimiento se extienda a todo el tiempo efectivamente trabajado con los requisitos necesarios para su cobro.

Por otro lado, la oferta de empleo público docente, unas escasas cien plazas para maestros, además de excluir nuevamente al colectivo de Secundaria, el más castigado por los recortes, no resolverá los problemas del sistema educativo ni compensa la pérdida de plazas docentes. Un primer estudio de la propuesta inicial de plantillas docentes para el próximo curso avanza ya la cifra de cien plazas menos para maestros y profesores funcionarios, continuando con la sangría de puestos iniciada el curso pasado y que se saldó con un recorte de mil plazas docentes.

