

## tema del mes

### Balance de gestión de CCOO Enseñanza

# Una herramienta sindical cada vez más imprescindible

**Rafael Domenech**

Secretaría de Formación Sindical  
FE CCOO

UN BALANCE es una rendición de cuentas de una actividad, pero de poco sirve si no va acompañado de una reflexión que permita mejorar el trabajo. Empezaremos valorando, pues, lo que hemos estado haciendo, brevemente, y analizaremos las dificultades, las debilidades que hemos encontrado, algunas sobrevenidas y por tanto externas y que no dependen de nuestro trabajo, y otras que sí lo son.

Esta Secretaría nació con la misión de gestionar cursos encuadrados en la planificación Confederal de Formación Sindical, dependiente de una parte de los fondos procedentes de la Fundación Tripartita. En ese ámbito se enmarca el trabajo realizado. Si lo analizamos desde ese punto de vista piendo que podemos estar satisfechos, como se justifican en los cuadros que aparecen en el artículo.

1. En primer lugar ha habido un retraso permanente en la concesión de las subvenciones que cada año han aparecido más tarde, provocando un desfase entre el plan anual y su realización, hasta el punto que el plan de 2012 se aprobó en diciembre de ese mismo año y no podrá empezar a ejecutarse hasta mediados de enero de 2013.
2. También es verdad que hemos renunciado a muchas actividades programadas, en alguna ocasión por falta de alumnado, lo que indica que en ocasiones fallamos a la hora de detectar necesidades formativas para la organización, y en otros casos, por falta de capacidad para realizar lo programado. Esto debe obligarnos a reflexionar para que nuestras ofertas sean más realistas. El desistimiento en el último plan ejecutado, el de 2011, de 23 acciones formativas (nada menos que 2/3 de las solicitadas), nos obliga a replantearnos las cosas, a pesar de que las circunstancias sobrevenidas estos dos años (recorte de permanentes, movilizaciones permanentes, tres huelgas generales, y una innumerable cantidad de huelgas y movilizaciones del Área Pública,



sectoriales y territoriales, 2 reformas laborales, continuos recortes salariales y laborales) han sido un factor determinante.

3. Junto con la Confederación, hemos avanzado mucho en el diseño de itinerarios formativos para cuadros. Se han realizado estudios con las aportaciones de los territorios y federaciones. Hoy tenemos un diseño prácticamente terminado.
4. En la formación de delegados hemos progresado no sólo porque en colaboración con algunos territorios, y en ocasiones centralizadamente, hemos organizado cursos para delegados y delegadas, sino porque disponemos de una aplicación informática que nos permite conocer el grado de formación sindical que reciben nuestros delegados en los territorios y en el futuro podremos incidir compensando desigualdades y controlando el nivel de formación de nuestros representantes sindicales en las empresas.
5. Merece una reflexión la cuestión económica. En primer lugar, para hacer constar que los gastos federales en Formación sindical se han visto desbordados no sólo por el aumento de cursos, sino por la forma histórica de gestionarlos. Es verdad que siempre será un coste para la Federación la formación sindical, pero si queremos seguir manteniéndola, debemos seguir utilizando los fondos de la Tripartita ajustando el gasto a la subvención; destinar un porcentaje de fondos de AFEDAP para este tipo de formación; promover cursos on line y dedicar una parte de los ingresos federales (el 1%) a la formación sindical.

La formación sindical merece un mayor esfuerzo de la organización.

## CURSOS REALIZADOS

| CURSOS      | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M |
|-------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| <b>2009</b> | 3 | 1 | 2 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| <b>2010</b> | 1 |   | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 |   |   |   |
| <b>2011</b> | 1 |   |   | 2 | 1 |   | 5 |   |   |   | 1 | 1 | 1 |

(A) Formación de nuevos permanentes. (B) Negociación Colectiva y Formación Continua. (C) Políticas de Género. (D) Técnicas de comunicación. (E) Salud Laboral y prevención de riesgos. (F) I+D+I. (G) Relaciones laborales y negociación colectiva. (H) Formación para el empleo. (I) Portal de trabajo. (J) Acciones en el Exterior. (K) Pensamiento crítico. (L) Economía crítica. (M) Diversidad Sexual.