

Balance de gestión de CCOO Enseñanza

Avances en la calidad de la oferta formativa

José Pineda

Secretaría de Formación
FE CCOO

ANTE todo debemos de agradecer el trabajo de las personas responsables territoriales y miembros de la Secretaría que, por su complejidad, sin ellas sería imposible avanzar. En estos cuatro años hemos desarrollado diversos planes de formación subvencionados, incrementándose significativamente su cuantía los dos primeros años e iniciando, a partir de 2012, el periodo de recortes generalizados. Si bien ha disminuido la recaudación por las cuotas de formación alrededor de un 5%, por el incremento del paro, el Gobierno ha reducido el presupuesto para planes de formación en más de un 52%, lo que ha motivado un notable descenso de los planes de formación. La cuota de formación la pagan los trabajadores y trabajadoras con el 0,1% de su nómina.

Entre los objetivos generales destacamos los siguientes: avanzar en la calidad de la formación, en coordinación con la acción sindical correspondiente; mejora de la capacitación profesional así como el desarrollo personal; optimizar la mejora de la difusión de nuestros planes de formación; atender las necesidades formativas de los colectivos que no dispongan de la titulación requerida y las personas en situación de desempleo.

Hemos desarrollado tres planes subvencionados al cien por cien. Los cursos que hemos ofrecido han sido gratuitos y dirigidos a toda la población. Han sido de dos modalidades: presencial, en colaboración con las CCAA (el 75%) y teleformación (un 25%).

1. Plan de Formación de las Administraciones Públicas (AFEDAP). Contempla a todas las personas que trabajan en la Función Pública. En la convocatoria de 2012 el recorte gubernamental ha sido muy significativo. Entre los recortes presupuestarios y la disminución de permanentes sindicales se observa un descenso en la petición de acciones presenciales y un notable aumento en la solicitud de teleformación, que ejecutamos de manera federal. En 2011 editamos el libro "Necesidades formativas de los profesionales de la Enseñanza Pública no universitaria", que se difundió ampliamente. Atendiendo este estudio hemos desarrollado los planes de formación.
2. Plan de Formación en los sectores de la privada, fundación tripartita para la formación y el empleo (FTFE). Hay que destacar que de un plan, el llamado Plan de Oferta Enseñanza en 2011, hemos incorporado uno nuevo que incorpora los sectores de Menores y Reforma Juvenil, y Ocio y Tiempo Libre. En estos planes es obligatorio incluir hasta un 40% de personas en situación de desempleo. Hemos logrado una gran aceptación con la oferta de teleformación en convenio con universidades y con su correspondiente certificado. En 2012 participamos en el Programa par menores de 30 años realizando el certificado de profesionalidad Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

3. Plan de formación con el MECD. No es una buena fuente de recursos en comparación con los otros dos grandes planes (AFEDAP y FTFE), sólo representa el 0,75% del total. Orientamos nuestra colaboración más hacia la homologación de los certificados de las acciones formativas. Hemos establecido que las universidades con las que colaboramos establezcan convenios con el Ministerio para garantizar la aceptación de las administraciones autonómicas que eran reacias a admitirlos.

En total, hemos dispuesto para el desarrollo de todos nuestros planes formativos de 17.165.077,67 euros.

	AFEDAP	FTFE	MECD
2009	3.389.869,73	1.514.595,00	75.174,19
2010	3.404.891,11	1.708.893,00	22.380
2011	2.578.904,54	2.623.555,00	32.404
2012	1.166.411,10	648.711,13	Sin convocar
TOTAL	10.540.076,48	6.495.754,13	129.958,19

RESUMEN DE CURSOS Y PARTICIPANTES DURANTE ESTE PERIODO

Convocatoria	Total cursos	Total participantes
AFEDAP 2009	613	15.511
2010	662	16.664
2011	612	14.462
2012	294	7.673
FTFE 2009	224	4.217
2010	237	4.106
2011	282	4.986
2012	Pendiente	Pendiente
MECD 2009	23	886
2010	19	492
2011	21	450
2012	13	506
TOTAL	3.000	69.953