

tema del mes

Balance de gestión de CCOO Enseñanza

Una actividad sindical marcada por las movilizaciones contra los recortes

M^a José Saura

Secretaría de Universidad
FE CCOO

El inicio de este periodo estuvo determinado por el desarrollo de la LOMLOU y el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), aprobados en 2007, y el Proceso de Bolonia con el compromiso de estar totalmente implantado en el 2010.

LA AUSENCIA de directrices claras de los gobiernos central y autonómicos para la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior provocó desinformación y conflictividad. Finalmente se implantó con muchas deficiencias. Buena parte de los cambios introducidos son muy cuestionados por la comunidad universitaria.

Ante la negociación del Estatuto del PDI, CCOO presentó sus propuestas en un documento que recogía aspectos importantes como la carrera profesional, la carrera horizontal, un sistema de puntuación, la promoción interna, la estructura retributiva, con una propuesta de retribuciones complementarias, con el fin de conseguir unas retribuciones equiparables con las de los países del entorno europeo.

Comenzó un período de negociación con etapas de diferentes intensidades que duró 25 meses, culminando en un preacuerdo, ratificado en enero del 2011. La negociación estuvo condicionada por la incertidumbre económica, por lo que, a medida que evolucionaba, las condiciones de partida empeoraron. Por fin, se alcanzó un acuerdo de mínimos.

En julio del 2009 se presentó la Estrategia Universidad 2015, enmarcada en las recomendaciones de la UE del 2006, con el fin de cumplir la Agenda de Modernización de las Universidades: el foro de la UE para el diálogo entre las universidades y la empresa. Este título ya nos hacía presagiar que el objetivo era dar pasos de gigante hacia la mercantilización.

Sufrimos el intento de publicar un Decreto de Prevención de Riesgos Laborales en la Universidad que rebajaba los derechos, garantías e independencia de los técnicos de Prevención respecto al RD 39/97. Finalmente no se publicó.

Con el Acuerdo en materia de pensiones en febrero del 2011, que fue el primer paso importante en recorte de derechos, se cuestionaron los planes de jubilación anticipada.

En febrero de 2011 se publicó el RD de Doctorado, que crea las Escuelas de Doctorado y se especifica que la tutorización y dirección de tesis deberá ser recogida como parte de la dedicación docente.

En la ley complementaria de la Ley de Economía Sostenible, se introdujo la prolongación voluntaria del servicio activo del PDI funcionario hasta los 75 años. Finalmente, no se publicó el decreto que desarrollaba la aplicación de éste.

En junio de 2011 se publicó la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la innovación, una oportunidad perdida, pues no se desarrolla la carrera del investigador ni resuelve el grave problema de precariedad. En cuanto al contrato predoctoral, en algunos casos las condiciones salariales son inferiores a las existentes.

El proyecto de RD de centros universitarios -antesala a un nuevo modelo de gobernanza- ya introducía la posibilidad de crear nuevas estructuras, a las que no se les exigía preservar el carácter democrático de estas. Pero al final no se aprobó.

Con la valoración del fin de periodo del PSOE como oportunidad perdida, empezó el periplo devastador de los RD del PP:

El RDL 20/2011 colocó en una situación muy difícil a las universidades con la congelación de las plantillas y las peculiaridades de las figuras del PDI.

El RD3/2012 y el RD1483/2012 abren la posibilidad de EREs en todas las universidades, reduciendo su presupuesto, reduciendo titulaciones o externalizando servicios.

El RDL 14/2012 modifica la dedicación docente del PDI y el decreto de precios públicos, incrementándolos de manera escandalosa.

El RD 1000/2012 endurece los criterios académicos para conseguir una beca.

El RDL 20/2012 recorta la paga extra de diciembre. Se suspenden los acuerdos, pactos y convenios de muchas materias.

Desde la llegada al Gobierno del PP no se ha convocado ninguna Mesa Sectorial. Ni siquiera ha habido un encuentro informal con los responsables de universidad. Ha aumentado la conflictividad y la incertidumbre del sector, por lo que la actividad sindical del final de este periodo ha estado protagonizada por las movilizaciones.

Desde la llegada al Gobierno del PP no se ha convocado ninguna Mesa Sectorial. Ni siquiera ha habido un encuentro informal con los responsables de universidad