

Una mujer debe trabajar 62 días más para ganar los mismo que un hombre

El informe de la Secretaría de la Mujer de CCOO y el gabinete técnico confederal han elaborado un informe titulado *Crisis y discriminación salarial de género*, a partir de la Encuesta de Estructura salarial 2010, que revela la desigualdad retributiva, es decir, la menor retribución que perciben las mujeres en relación a los hombres por trabajos de igual valor, es uno de los más persistentes y lacerantes indicadores de la desigualdad de género que aún perdura en el empleo. La discriminación salarial de género es una de las principales manifestaciones de la desigualdad laboral entre mujeres y hombres, aunque no la única