

Retraso en los planes de formación para 2012

José Pineda

Responsable de Formación
FE CCOO

Por fin se inician los planes de formación para 2012, aunque con notable retraso. Tal como hemos venido informando, este año nos hemos encontrado con dos importantes obstáculos a la hora de ejecutar los planes de Formación que la Federación de Enseñanza desarrolla desde hace más de dieciséis años tanto para el empleo de las administraciones públicas (AFEDAP) como para los sectores de privada de Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FTFE).

EL PRIMER problema fue la demora en la presentación los Presupuestos Generales del Estado para 2012, lo que ha retrasado las convocatorias de los planes. Y el segundo, y no menos importante, es la drástica reducción de la partida asignada a los planes y que supone algo más del 50% con respecto a 2011.

Por lo que respecta al plan de los sectores de privada (FTFE), se publicó en agosto, con una notable disminución de las partidas presupuestarias. El plazo de ejecución se alargó hasta el 31 de julio.

El inicio de las acciones formativas será a partir del próximo mes de diciembre, cuando se apruebe la resolución. Pueden participar las personas en activo a las que corresponde, y además se han de formar desempleados entre un 30% y un 40 % del plan. Los colectivos prioritarios son las mujeres, mayores de 45 años, discapacitados o desempleados de larga duración. Se han solicitado dos planes:

- Educación: enseñanza privada, empresas de enseñanza privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos, centros de asistencia y educación infantil, centros y servicios de atención a personas con discapacidad, centros de educación universitaria e investigación, colegios mayores universitarios, y Autoescuelas.
- Servicios sociales: Reforma juvenil y protección de menores, y ocio educativo y animación sociocultural.

En cuanto al plan de los empleados de las administraciones públicas (AFE-DAP), el retraso nos ha impedido iniciar su ejecución antes de septiembre. En nuestro empeño por formar al mayor número de participantes posibles, en la Federación de Enseñanza de CCOO hemos realizado un esfuerzo importante, junto con las entidades colaboradoras, por reducir el coste de los cursos y ampliar al máximo las plazas que podíamos ofertar en teleformación. Ahora nos encontramos con la dificultad que supone gestionar estos cursos con una importante minoración de recursos humanos, sobre todo a nivel territorial.

Con todo, los cursos están en marcha y, aunque es cierto que este año tenemos el reto de gestionar el Plan en apenas cuatro meses, daremos salida a más de 280 cursos, con unas 9.000 horas y 8.000 participantes distribuidos en las modalidades de presencial, mixta y teleformación.

Dadas las circunstancias y los momentos de incertidumbre política y económica que estamos viviendo, no podemos vaticinar nada respecto a los planes de formación para 2013, aunque esperamos tener alguna noticia antes de fin de año.