

tema del mes

Ponencias del XI congreso de la FECCOO

Gestión eficaz y eficiente de los recursos, un compromiso obligado

Rafael Domenech

Recursos financieros y humanos
FE CCOO

Reflexionamos sobre la optimización de nuestros recursos para avanzar hacia una nueva manera de hacer sindicato más próxima a los trabajadores, a las trabajadoras y a la ciudadanía en general. Debemos garantizar una estructura mínima de funcionamiento en los territorios que permita una atención suficiente.

QUEREMOS participar activa y solidariamente en el mantenimiento de las estructuras confederales del Estado y de las comunidades autónomas.

Necesitamos reforzar el papel de las personas que representan al sindicato en los centros para que sean los referentes ante el resto de trabajadores y trabajadoras, y aumentar su participación en la gestión del sindicato,

Pretendemos mantener activas a las personas afiliadas que, llegada su edad de jubilación, pueden seguir aportando al sindicato su colaboración.

Más transparencia en la gestión

En una sociedad en la que parece haberse instalado la corrupción, queremos ser un modelo de transparencia. Necesitamos demostrar que la gestión económica ha de ser transparente y eficaz y nosotros hemos de ser un referente a seguir. Por ello proponemos caminar hacia un presupuesto participativo en el que la afiliación aporte sus propuestas y conozca el grado de ejecución del mismo anualmente.

Código de buenas prácticas

Las horas sindicales o crédito horario de los representantes sindicales forman parte del patrimonio del conjunto del sindicato. Su uso debe estar presidido por los principios éticos y de transparencia que acredita la historia de CCOO. Con este fin nos proponemos establecer medidas para garantizar su buen uso y evaluar su rentabilidad y eficacia.

Aunque siempre se ha practicado el descuento de haberes por el ejercicio del derecho a la huelga, hemos de avanzar en la transparencia del mismo ante la sociedad, velando para que sean las empresas a las que pertenecen nuestros cuadros sindicales las que practiquen los descuentos y no el sindicato.

El grado y forma de compromiso de las personas que componen la Federación

- Permanentes sindicales. Queremos normalizar, hacer eficaz y homologar las condiciones de trabajo de los permanentes sindicales.
- Personas Colaboradoras. Nos proponemos buscar fuentes y modelos de participación de las personas que no han podido ingresar todavía en el mundo del trabajo, o que estén fuera de él por haber finalizado su relación laboral.
- Personas contratadas para la estructura administrativa. Queremos que todas las federaciones dispongan de las contrataciones suficientes para realizar este trabajo.
- Personas contratadas para la acción sindical. Tenemos que garantizar una atención básica y fundamental de todos los sectores y subsectores.
- Contratos para proyectos soportados con inversiones finalistas. Necesitamos adecuar las contrataciones que realizamos para la gestión de las subvenciones finalistas a las condiciones y al importe de las mismas.
- Delegados y delegadas de centro. Queremos redactar un documento de compromiso entre las partes en el que figuren nuestras obligaciones para con ellos y su compromiso con el sindicato.
- Afiliación. Necesitamos fidelizar la afiliación y hacerle vivir el sindicato como algo útil. Para ello nos proponemos diseñar un protocolo de afiliación que contemple una secuencia de actuaciones con el nuevo afiliado o afiliada y profundizar en la política de la atención prioritaria a la afiliación.
- Simpatizantes. Queremos acercar a personas y colectivos afines al sindicato y ofrecerles mecanismos de participación acordes con sus intereses e inquietudes que faciliten con el tiempo su integración plena en el sindicato.

La formación sindical y la promoción de cuadros

LA FORMACIÓN sindical es una herramienta fundamental en la renovación del sindicalismo que perseguimos. La formación en los valores de la izquierda de todo el activo del sindicato es la garantía de la subsistencia y la revalorización de nuestra organización. Para ello tenemos que hacer un esfuerzo para diseñar un plan de formación adecuado a las necesidades y objetivos que alcance a todos, desde los cuadros sindicales hasta los delegados y delegadas pasando por la afiliación, los trabajadores y aquellos que se incorporen en el futuro al mundo laboral.