

Aragón

CCOO no apoya las plantillas del próximo curso

ANTE la propuesta del Departamento de Educación sobre las plantillas de los centros educativos para el curso próximo, la Federación de Enseñanza de CCOO se abstuvo debido a que el resultado neto en el cuerpo de maestros es de 15 plazas menos y en el resto de los cuerpos de 95 y 80 plazas más.

El sindicato alega que podían haberse creado bastantes más plazas utilizando los criterios de años anteriores, y haberlas incrementado en el resto de cuerpos y en determinados centros, en Formación Profesional, en PCPIs, EOI, EOEPs.

También discrepa de algunos de los criterios impuestos por el Departamento y advierte que no quiere que las futuras negociaciones para revisarlos se inicien con su apoyo a los mismos.

En opinión de CCOO, el Departamento no responde acerca de los criterios que utilizará para dotar los cupos docentes del próximo curso. Tradicionalmente han sido más o menos los mismos que para las plantillas orgánicas. Sin esa garantía se corre el riesgo de apoyar unas plantillas orgánicas que no son positivas, además de dar un cheque en blanco al Departamento para hacer lo que quiera en septiembre.

Es evidente que la nueva política educativa supone un giro radical en la enseñanza pública, a la que se recortan plantillas, presupuestos económicos, programas educativos, formación, etc.

La situación demográfica de Aragón no permite un número de creaciones similar al de otros años. Algunos centros se encuentran en retroceso y otros tantos tienen estabilizadas las plantillas y el alumnado. El problema es que el Departamento frena las plantillas de los centros en crecimiento. Otros problemas específicos es que en el cuerpo de maestros no se crean los apoyos que les corresponden por acuerdos anteriores, y que en el resto de cuerpos no se computan muchas horas y se cierran todas las plazas a 18 horas.

La constante insistencia para incrementar cupos a costa de plantillas orgánicas está conectada con el recorte previsto en el proyecto de Presupuestos del Gobierno de Aragón, en el capítulo de nóminas, además de 9 millones de euros en sustituciones. El objetivo puede ser ajustar plantillas a la baja, horarios y ratios al alza en septiembre de 2012 si lo ordenase el Gobierno de Aragón.