

Comunidad de Madrid

Para CCOO la negociación pasa por recuperar el empleo perdido en beneficio de la calidad educativa

Las movilizaciones sostenidas de la comunidad educativa madrileña en defensa de la enseñanza pública han obligado finalmente a la Consejería a convocar la Mesa Sectorial de Educación no universitaria para negociar la organización y funcionamiento de los centros y el horario del profesorado, según recogerá el acta de la primera reunión.

TRAS NUEVE huelgas del profesorado y manifestaciones multitudinarias, la Consejería asume que tiene que afrontar a través de la negociación colectiva la resolución del conflicto. La convocatoria llega tarde, tras meses en los que el Gobierno madrileño ha dedicado insultos y descalificaciones al profesorado y sus representantes. La credibilidad de la Consejería está totalmente deteriorada. CCOO exige con firmeza una auténtica negociación. No aceptará un nivel técnico de interlocución que se limite a tomar nota. También es imprescindible un calendario de trabajo para negociar todos los temas pendientes sin exclusión.

El Gobierno regional tiene que explicitar con los hechos que quiere iniciar una nueva etapa en la que se supere este período de anormalidad democrática por parte de la Consejería, en el que decisiones de obligada negociación eran decretadas unilateralmente por la Administración. Es preciso que se oiga y se respete a todos los sectores de la comunidad educativa de la enseñanza pública.

Es necesario que se rectifiquen los insultos, las descalificaciones, las imprecisiones y mentiras sobre el funcionamiento de los centros, el acceso al ejercicio docente en los centros públicos o sobre el funcionamiento de las asociaciones de padres y madres, de alumnado, plataformas por la escuela pública u organizaciones sindicales.

Es imprescindible que se retiren los expedientes y sanciones iniciados por actuaciones relacionadas con el conflicto, así como que se abandone la estrategia de amedrentar al discrepante y criminalizar a los que trabajan y luchan por una escuela pública.

El conflicto se inició por los recortes y la negociación tiene que servir para que las consecuencias de éstos se reviertan. Para CCOO la recuperación del empleo perdido en beneficio de la calidad del servicio educativo tiene que ser el punto de partida: plantillas de todas las etapas y oferta educativa que permitan dar respuesta a la demanda existente, que permitan abordar apoyos y refuerzos, seguir adelante con los proyectos educativos paralizados por la falta de personal; recuperación del empleo y que éste sea de calidad. Es preciso acabar con la precariedad del sector: jornadas de tercio o de medio, falta de cobro de las vacaciones, rescisiones de contrato oportunistas o falta de derechos laborales básicos. Es imprescindible que se actúe sobre las irregularidades ocurridas en el proceso de oposición 2011 y abordar la oferta de empleo público para este año.