

Cantabria

CCOO aboga por introducir cambios profundos en la FP

CCOO de Cantabria defiende la necesidad de introducir cambios “profundos” en la Formación Profesional si de verdad se quiere mejorar su valoración social, que aún hoy sigue siendo insuficiente.

Esta es una de las principales conclusiones de la jornada sobre la situación y los retos de la FP que el sindicato celebró el pasado miércoles en Laredo, y en la que se ha constatado que la actual oferta formativa apenas tiene en cuenta la realidad socio-laboral de la región, como así han evidenciado los responsables de varias empresas regionales.

Por ello, el sindicato ha instado al próximo Gobierno a introducir cambios reales y efectivos en la gestión de la FP. CCOO advierte que estas reformas, para las que ha reclamado liderazgo político, tienen que ir más allá de las simples operaciones de maquillaje a las que durante esta legislatura nos ha tenido acostumbrado el Ejecutivo regional saliente al que, por otro lado, le cabe el dudoso honor de haber incumplido el Primer Plan de FP que se diseñó en 2007. Para CCOO los cambios deben pasar por realizar un diagnóstico acerca de las necesidades de formación relacionadas con el mercado de trabajo. De nada sirve tener una amplia oferta formativa, como es nuestro caso, si no se ajusta al perfil profesional que demandan las empresas de Cantabria.

Ha llegado el momento de dar prestigio a la FP, una modalidad que ha estudiado casi el 27% de la población activa de Cantabria. En 2020 el 50% de los puestos de trabajo exigirán cualificaciones de nivel medio como las que ofrece la FP. Aumentar el número de alumnos que accede a la FP ha dejado de ser un deseo para convertirse en una necesidad, especialmente en el caso de España, un país que, a diferencia de la mayoría de sus socios europeos, apuesta aún más por el Bachillerato y otras enseñanzas equivalentes que por la FP.

Con el mismo modelo educativo que Irlanda, Portugal o Grecia, en España el 41% de los alumnos en niveles de enseñanza postobligatoria opta por la FP, mientras que la media de la UE se sitúa en el 58%. Para incrementar la demanda es preciso dar a conocer la FP mediante un adecuado sistema de promoción, información y orientación dirigido a padres, profesores alumnos, empresarios y trabajadores, sean ocupados o desempleados.

Las reformas introducidas hasta ahora en la FP no llegan a los ciudadanos porque no existe un plan regional de información y orientación integrado. La FP tiene que ser una prioridad para el próximo Gobierno.

Entre las tareas pendientes, CCOO propone la integración “real” de la FP reglada de ciclo medio y superior y la FP para el empleo, así como a la creación de una red de centros integrados, ya que el único que existe en la actualidad no funciona como tal. Esta integración permitiría una “mayor optimización” de los recursos públicos, ya que es inconcebible que en la actualidad los medios técnicos de los centros públicos estén en uso solo por las mañanas, cuando perfectamente podrían ser utilizados por las tardes y tardes-noches para la FP para el empleo.

Asimismo, deben introducirse reformas importantes en el sistema de formación para el empleo, que deberán llevarse a cabo en el marco del V Acuerdo de Formación que actualmente negocian Gobierno, sindicatos y empresarios. Pero, sobre todo, y además de la puesta en marcha de un instituto cántabro de las cualificaciones, CC OO ha abogado por la necesidad de una dirección unificada, que sea real y no sólo sobre el papel.