

CCOO aboga por un pacto global para enfrentar los retos de la economía

José Campos Trujillo
Secretario General FECCOO

EL ÚLTIMO Consejo Confederal de CCOO ha abogado por explorar la posibilidad de un acuerdo global con las fuerzas políticas y sociales, orientado a reactivar la economía y el empleo, cambiando el patrón de crecimiento y reforzando los sistemas públicos de protección social. El objetivo es implicar a toda la sociedad civil y a las instituciones democráticas para garantizar una salida justa y equilibrada de la crisis.

En cuanto a la propuesta gubernamental de reforma de las pensiones, alargando la jubilación hasta los 67 años, nos parece desequilibrada, pues supondrá la reducción de las pensiones en el futuro entre un 20 y un 25%, y un reparto desigual de la carga que penaliza a los trabajadores y trabajadoras acogidos al Régimen General de la Seguridad Social y a los trabajadores de las administraciones públicas. Además, discrimina a las mujeres, por el retraso en su incorporación al mercado de trabajo.

CCOO no regateará esfuerzos para conseguir un acuerdo en materia de pensiones, pero advierte que informará y movilizará a los trabajadores ante un eventual desacuerdo

El Gobierno se mueve entre quienes, con una visión puramente tecnocrática, analizan la situación de las pensiones “desde la hoja de cálculo”, en la que se introducen variables que no necesariamente tienen que cumplirse, y la de quienes soportan o soportarán los efectos de los recortes que se proponen: pensionistas y trabajadores.

En lo que respecta a los empleados públicos, pedimos recuperar el salario perdido, la oferta de empleo y el desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público

Es preciso un esfuerzo, que derive en una gran concertación, en la senda del pacto global que CCOO viene reclamando desde hace dos años, para hacer frente a una situación excepcional de crisis, como la que estamos atravesando.

Se trata de una oportunidad para el diálogo y el acuerdo, ampliando el perímetro. Un gran pacto, con participación de todas las fuerzas políticas y sociales, que abarcaría, además de las pensiones, asuntos como la negociación colectiva, algunos aspectos de la reforma laboral, las políticas activas de empleo (especialmente para jóvenes y parados de larga duración), industriales, energéticas y la recuperación del acuerdo de la Función Pública.

Por lo que respecta a la reforma laboral, proponemos que se elimine el despido objetivo por previsión de pérdidas para los EREs. También planteamos un control sindical en la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y corregir la capacidad de actuación unilateral de los empresarios en los descuelgues. Para las cuestiones que no se pueden enmendar a través de los reglamentos de la Ley hemos promovido la Iniciativa Legislativa Popular.

Apostamos por reforzar los elementos de protección social tras la desaparición de la ayuda de los 426 euros a parados de larga duración y poner en marcha un Plan de choque para facilitar el empleo estable de jóvenes y parados de larga duración.

En relación con la enseñanza, proponemos que, en el marco del pacto global, se negocie un acuerdo por la Educación con el mayor consenso posible, un pacto por la Formación Profesional, recuperar la inversión educativa y reanudar la negociación del Estatuto Docente y del Estatuto del PDI.

Por último, en lo que respecta a los empleados públicos, pedimos recuperar el salario perdido, la oferta de empleo y el desarrollo del Estatuto Básico.