

tema del mes

Resultados de las elecciones sindicales

Universidad

Mantenemos el liderazgo en las universidades

M^a José Saura Agel

Responsable de la Secretaría
de Universidad FE CCOO

Las elecciones sindicales en la universidad pública son un proceso continuo y están repartidas irregularmente. En la actualidad, con 50 universidades y cuatro colectivos, se eligen por lo general delegados y delegadas para dos juntas y dos comités en cada universidad, exceptuando en el País Valenciano, que tienen dos juntas y un comité, producido por un proceso de funcionarización del PAS.

UNO DE los motivos de esta dispersión electoral es que muchas de las universidades se han creado después de las primeras elecciones sindicales del área pública, en 1988, lo que ha provocado que no se celebren en la misma fecha ni en la misma comunidad autónoma y ni siquiera en la misma universidad todos los colectivos, pues el del PDI laboral aparece con la LOU.

CCOO siempre ha sido el sindicato mayoritario de las universidades españolas en toda su historia electoral, con 1.072 delegados (21-11-2010), seguida por la UGT, con 664 y la CSIF, con 408, que son los sindicatos representados en la Mesa sectorial estatal, junto con CIG, por ser mayoritaria en Galicia. Con estos datos CCOO tiene el 50% de representatividad en la Mesa, por tanto la mayoría absoluta.

A lo largo del 2010 se han realizados diferentes procesos electorales, concentrándose muchos de ellos en noviembre y diciembre, ya que se han celebrado elecciones de algunos colectivos en universidades de Andalucía, una parte de los colectivos de Canarias y todo los colectivos de las universidades de Madrid, los que quedaban de la UNED, todos los de la Universidad de Murcia y las universidades del País Valenciano.

En las elecciones andaluzas se han obtenido 107 delegados de un total de 222, lo que ha supuesto un 47,5%, con 50 delegados de la CSIF, 38 de la UGT y 27 del resto de sindicatos.

Las universidades madrileñas, más la UNED, han obtenido 217 delegados de 530, seguidos por la UGT con 142 y la CSIF 93, con lo que se obtienen el 37, 45%.

En Madrid cabe destacar el aumento considerable de candidaturas con la consecuencia del reparto del voto, por lo que en la Mesa sectorial autonómica CCOO lograría una representatividad del 45%, pues la mayoría de las candidaturas no alcanzan el 10% de representatividad para entrar en la mesa.

En las universidades del País Valenciano CCOO ha obtenido 91 delegados de 313, seguidos por la UGT con 72 y la CSIF con 53, un 29% del total y la Universidad de Murcia 29 delegados de 77, seguidos por la UGT con 15 delegados y la CSIF con 14, un 37,66% del total.

Quedan pendientes muchos procesos electorales en el primer semestre del 2011 en las universidades de Aragón, Asturias, Illes Balears, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Catalunya, Extremadura, Galicia, La Rioja, y País Vasco. Estos procesos configurarán la representatividad en el sector.

CCOO en la universidad han sido siempre el sindicato hegemónico debido a su política de proximidad, muy centrada en la actividad en las secciones sindicales. Sus locales sindicales en las universidades también han facilitado la cercanía y el contacto diario con la comunidad universitaria, lo que ha permitido una acción sindical muy cercana y de mayor implicación en el día a día.

Otro de los puntos fuertes es la comunicación, dado que es el único sindicato que informa semanalmente con una publicación estatal desde hace muchos años, la conocida Hoja del lunes. Las comunicaciones periódicas en los territorios y las universidades, con las numerosas páginas webs, blogs, cuentas en facebook, twitter, y demás, junto con la capacidad de propuesta y liderazgo en la negociación colectiva a los tres niveles –estatal, autonómico y en la universidad–, hacen que tengamos una presencia importante.

Uno de nuestros retos es la organización interna, pues hemos crecido mucho en número de delegados y delegadas, dentro de una gran dispersión geográfica.

Seguimos aumentando en cada proceso electoral, por lo que es fundamental coordinar la acción sindical e intensificar la comunicación, con el fin de que sea más ágil y llegue a un mayor número de personas. Todo ello requiere un incremento de los recursos dedicados a la organización.

Esperamos en 2011 seguir obteniendo resultados electorales tan positivos como los obtenidos hasta ahora, pues siempre son un gran estímulo para continuar en la lucha por la mejora de las condiciones laborales del personal de las universidades.