

## tema del mes

### Propuestas de CCOO ante las elecciones sindicales

ANTE las próximas elecciones sindicales en el sector educativo, la FE CCOO plantea una serie de propuestas para cada uno de los ámbitos profesionales de la educación. Nuestras reivindicaciones están condicionadas por los recortes salariales y laborales emprendidos por el Gobierno, que nos obligan a proseguir las movilizaciones en diciembre. En el Tema del Mes los responsables de las secretarías exponen los puntos esenciales de sus programas con el propósito de que los lectores puedan conocerlos. Como primera fuerza sindical tenemos en cuenta la situación de cada uno de los sectores y la forma de mejorar sus condiciones laborales desde una perspectiva realista.

**María Díaz y Juan Luis Fabo**  
Secretaría de Organización FE CCOO

## CCOO, garantía y eficacia

**Ignacio Fernández Toxo**  
Secretario general de CCOO

*Con motivo de las elecciones sindicales, me pide la Federación que resuma la estrategia sindical para el próximo periodo y fundamente las razones para solicitar a los trabajadores el voto a CCOO. Lo hago convencido de que la garantía más segura para que los trabajadores de la enseñanza consoliden y mejoren sus condiciones de trabajo y el servicio público en el que desempeñan su función es participando en las elecciones y votando las candidaturas de CCOO.*

EL 29 DE SEPTIEMBRE nuestro país vivió una jornada de huelga general para rechazar una reforma laboral que hace más fácil y más barato el despido, devalúa el papel de la negociación colectiva y pone en manos de los empresarios decisiones básicas de las relaciones laborales. Igualmente, con la huelga general le dijimos al Gobierno que hay otra política para salir de la crisis -mantener la inversión pública, recuperar la actividad económica y crear empleo, cambiar el modelo productivo, mejorar la protección social- y que no estamos dispuestos a aceptar que aquellas ideas, grupos y personas que originaron esta crisis sean ahora los que marquen el camino de salida.

En los últimos meses, los sindicatos hemos sido objeto de los más diversos ataques, difamaciones y calumnias por parte de un complejo entramado de medios de comunicación y fuerzas políticas conservadoras. Por su parte, el aparato mediático y los grupos más próximos al Gobierno han contribuido también al descrédito de los sindicatos al rechazar la convocatoria de movilizaciones y apoyar las medidas del Ejecutivo. Para CCOO esta campaña contra el sindicalismo de clase y representativo ha de servirnos para reforzar nuestra autonomía y la propuesta reivindicativa y programática que defendemos. Y para ello hemos de apoyarnos en nuestra propia afiliación y en los millones de trabajadores y trabajadoras a los que representamos.

## Propuesta de CCOO

Poco antes del verano, el Gobierno eligió el camino más corto, fácil e injusto para enfrentar una crisis provocada por la economía financiera y especulativa. No se le ocurrió otra cosa que declarar la guerra al déficit público metiendo la mano en el bolsillo de empleados públicos, pensionistas y parados. La reducción del 5% del salario de los empleados públicos o la congelación de las pensiones certifican lo que decimos. Las rentas de capital, las rentas más altas y las grandes fortunas no realizarán ningún sacrificio plausible. Sólo cuando faltaban unos días para la huelga general, y en un gesto que retrata al Ejecutivo, se sugirió un pequeño ajuste en el IRPF de aquellas rentas superiores a 120.000 y a 175.000 euros.

CCOO viene exigiendo una profunda y ambiciosa reforma fiscal que haga más justo y equitativo el esfuerzo de todos para salir de la crisis; que incremente los recursos del Estado para mejorar las políticas públicas y los sistemas de protección social; y que recupere una política impositiva acorde con los ingresos y patrimonio de cada persona. Pero una y otra vez el Gobierno aplaza este debate, a la vez que sigue golpeando a trabajadores, pensionistas y parados.

La derecha y el Gobierno parecen compartir otra gran tarea: debilitar la red de servicios públicos y deteriorar las condiciones de trabajo de las personas que prestan servicio en las administraciones públicas. Para unos, es una vieja aspiración en su obsesión por convertir el Estado en una estructura raquítica y dejar el campo libre a la iniciativa privada. Para otros, y es lo más sorprendente, es una exigencia de la modernidad que pasa a convertir la gestión pública y el Estado en una antigualla. Como siempre, los que pagarán este ejercicio de irresponsabilidad serán los empleados públicos (ya lo están siendo) y servicios como la educación, la sanidad o los sistemas de protección social que poco a poco van cediendo terreno a la iniciativa privada.

Con nosotros que no cuenten. Aprovechando el cambio de Gobierno, CCOO ha pedido un cambio en las políticas. No nos vamos a prestar a que un nuevo proceso de seducción en el que nuevas caras defiendan las mismas políticas. Si éstas se modifican y se atienden alguna de nuestras principales demandas, responderemos como siempre lo hemos hecho: con colaboración y diálogo. El propio ministro de Educación conoce de nuestra disposición para proponer iniciativas y comprometer alternativas pactadas.

Si, por el contrario, se insiste en salir de la crisis sacrificando las rentas, prestaciones y condiciones de trabajo de los sectores más desfavorecidos, o privatizando progresivamente servicios educativos -la investigación abierta por el Defensor del Pueblo en un número significativo de centros ubicados en varias comunidades autónomas es un oportuno toque de atención- nos tendrán enfrente. Junto a la Federación de Enseñanza y otras federaciones del área pública seguimos empeñados en restablecer el Acuerdo por el que se mantiene el poder adquisitivo de los empleados públicos.

De momento, el movimiento sindical, consciente de que el conflicto que originó la convocatoria de la huelga general sigue abierto, prepara una nueva convocatoria de movilizaciones.