

tema del mes

Cuatro años de acción sindical

Capacidad de propuesta

Bernat Asensi

Coordinador de Acción Sindical, Área Pública
y Servicios Socioeducativos FECCOO

Todos los días del año se celebran elecciones sindicales en las que se eligen a los delegados sindicales que ocupan los puestos de representación en las juntas de personal, comités de empresa y delegados de personal. Durante los últimos doce años los trabajadores y trabajadoras españoles eligen mayoritariamente a los representantes de CCOO, seguidos, a 5.000 delegados de distancia, por la UGT.

EL RESTO de sindicatos se sitúan muy lejos en cuanto a la representación sindical, es decir, la mayoría de los trabajadores y trabajadoras acuden a votar a sus representantes todos los días, y todos los días, año tras año, eligen mayoritariamente a los delegados que se presentan en las candidaturas de CCOO.

Cuando lees este artículo y con un margen de error del 1% estos son los resultados electorales:

CC.OO.	UGT	Otros	Total
128.927 (39%)	123.572 (37%)	79.271 (24%)	331.770

Datos a 5 de octubre de 2010-10-05

Estamos tan acostumbrados a asumir la representación de los trabajadores que muchas veces las agrupaciones de sindicatos que se autocalifican de independientes o sindicatos profesionales o sindicatos amarillos o sindicatos de la empresa, etc. en una impresionante sopa de letras pueden aparecer como que son más y que representan a más trabajadores. Pero la realidad es tozuda y la democracia del voto directo y de todos los días nos pone a todos en nuestro correspondiente lugar.

Pero no podemos vivir sólo de la historia, de lo que hicimos, de lo que logramos cuando tras veinticinco años de Constitución conseguimos acordar con el Gobierno que se aprobara en el Parlamento el Estatuto de los Empleados Públicos. No podemos ganar las elecciones sindicales recordando una y otra vez que CCOO logró la conocida como Jubilación LOGSE que ha posibilitado la jubilación anticipada a miles de docentes en muy buenas condiciones, y que hoy ten por seguro que CCOO está peleando en la calle y en los despachos, otra vez, por una nueva prórroga de esa jubilación.

Podemos resultar reiterativos si recordamos una vez más que fue CCOO el sindicato que consiguió, ante la cara de asombro de miles de funcionarios y de todos los demás sindicatos, proponer, reivindicar y hacer realidad las pagas extras completas a todos los funcionarios y poner en marcha los planes de pensiones –la previsión social complementaria voluntarios para todos los empleados públicos.

No olvidamos que todos estos éxitos sindicales lo han sido por nuestra capacidad de propuesta y por la representatividad que nos dan los trabajadores y trabajadoras todos los días desde hace muchos años. Hoy también la pretendemos.

Cuando lees este artículo estarán tramitándose en el Pacto de Toledo los acuerdos y desacuerdos sobre el futuro de las pensiones, al menos el futuro de los próximos cuatro años. CCOO firmó el Pacto de Toledo y todos los acuerdos que sobre pensiones se han dado en España en el periodo democrático. Creemos que deben modificarse los acuerdos sobre pensiones para los próximos años pero no queremos que se prolongue el acceso a la jubilación a los 67 años o que se cuenten todos los años de cotización para fijar el valor de nuestra pensión.

No queremos la reforma laboral propuesta por el Gobierno de Zapatero y la cambiaremos gestionando el resultado de la huelga general del 29-S para hacer los cambios necesarios. La anterior huelga de 2002 le costó el puesto de ministro de Trabajo del Gobierno de Aznar. Esta huelga le ha costado el puesto al ministro Corbacho, al que le sucederá otro para sentarse a dialogar y promover los cambios.

Probablemente otras organizaciones sindicales, políticas, sociales o religiosas presenten un balance de su trabajo y de su representación en mejores condiciones, incluso dando la cara todos los días, con sus aciertos y sus errores. Lo que nadie puede presentar en su cuenta de resultados es la gestión de la negociación de más de 6.000 convenios colectivos y acuerdos colectivos cada año que dan cobertura a los derechos de millones de trabajadores y trabajadoras. Este trabajo de negociación es tan importante que lo peor que le puede ocurrir a un trabajador o a una trabajadora es carecer de convenio colectivo.

Pues ya lo sabes, mientras quede un solo trabajador o trabajadora sin convenio colectivo o sin acuerdo colectivo, la gente de CCOO no podemos descansar; nos faltará una tarea por hacer. Seguiremos en el tajo, pidiendo vuestra confianza y esperamos seguir siendo el sindicato más representativo.

Mientras quede un solo trabajador o trabajadora sin convenio colectivo o sin acuerdo colectivo, la gente de CCOO no podemos descansar