

Formación para el año 2010

José Pineda y Pilar Losada
Secretaría de Formación FECCOO

LA FORMACIÓN es una herramienta estratégica para salir de la crisis. Para la Federación de Enseñanza de CCOO constituye un elemento primordial para incorporar a la negociación colectiva en todos sus ámbitos y mejorar las condiciones laborales en los diferentes colectivos que la conformamos.

Se aproximan las convocatorias para la subvención de planes de Formación Continua tanto para los sectores públicos como en los privados, que hacen posible la gratuidad de la formación para los participantes en las acciones formativas. Próximamente se publicarán en el BOE las dos grandes convocatorias que promovemos. Por un lado, la que proviene del Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas (AFCAP) y, por otro, la derivada del Acuerdo de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo (FTFE), que ampara la formación en los sectores de privada.

Estamos trabajando a fondo con todos los recursos de los que disponemos para implantar nuestros planes de formación en estrecha coordinación con las personas responsables de formación en todos los territorios del Estado. Los informes de evaluación que llevamos a cabo cada período finalizado constituyen un instrumento imprescindible para atender las necesidades de los sectores educativos a los que nos dirigimos. Además nos ayuda a seguir innovando y mejorando la calidad de la formación que impartimos. El mejor indicador de ésta para nosotros es la enorme aceptación que tiene nuestra formación a través de una demanda cada vez mayor y el nivel de satisfacción que manifiestan los participantes a través de los cuestionarios de evaluación de las actividades impartidas.

Tenemos una oferta diversificada que se imparte a través de las distintas modalidades de formación que dan cobertura a las diferentes necesidades. Tanto la formación presencial como la teleformación (a distancia, con plataformas on-line) o la mixta (presencial y teleformación) se utilizan en función de los requerimientos e intereses diversos de los participantes a los que nos dirigimos.

En los últimos tiempos venimos apostando por incrementar la modalidad de teleformación. Su aspecto fundamental es el acceso universal y continuo al aprendizaje permanente, dado que es un elemento esencial en la sociedad del conocimiento, eliminando las barreras geográficas, así como la compatibilidad con las jornadas laborales y la vida familiar adaptando los horarios de participación en las acciones formativas. Asimismo, permite un aprendizaje más personalizado a través de las tutorías, además de un aprendizaje socializado mediante la participación en los foros creados en las plataformas con esa finalidad.

La formación e-learning, como modalidad que complementa un amplio plan de formación que promovemos, representa un modelo óptimo en el aprendizaje. Para ello hemos tenido en cuenta las diferentes necesidades específicas y motivaciones de los trabajadores con el fin del reconocimiento de las competencias obtenidas y su correspondencia con desarrollo profesional.

Nuestra oferta formativa se dirige a las personas en activo de todos los colectivos que están amparados en los dos acuerdos citados anteriormente. Es una formación dirigida a los profesionales del ámbito educativo, tanto si son afiliados como si no, que difundimos por los medios a nuestro alcance (publicaciones, webs, correos electrónicos, etc.). La afiliación recibe la publicidad de manera personalizada. Cada territorio hace, además, su propia difusión de los planes.

Las personas en situación de paro, con carné del INEM, podrán acceder, en un porcentaje tasado por la Fundación Tripartita, a formación subvencionada en el plan que ofertamos.