

actualidad

Catalunya

Mejora de las condiciones de las trabajadoras del ocio educativo y sociocultural

Cristòfol Ortolà Ortolà
Coordinador Lleure Educatiu FE CCOO Catalunya

LA FIRMA del 2º Convenio del Ocio Educativo y Sociocultural mejora las condiciones laborales de más de 25.000 trabajadoras y trabajadores que desarrollan sus funciones educativas dentro y fuera del marco escolar (servicios de acogida matinal, comedores escolares, actividades extraescolares, centros cívicos, ludotecas, talleres, actividades de verano, colonias, etc.)

El convenio tiene una vigencia de tres años (2008-2010) y garantiza unos incrementos salariales globales de un 3, 85% más el IPC real de Catalunya. Además, a fecha de 1 de enero de 2011 ningún trabajador o trabajadora a jornada completa cobrará menos de mil euros.

El acuerdo recoge mejoras sociales, como el aumento de horas para la asistencia a la consulta médica o para el acompañamiento de un familiar, y para realizar exámenes oficiales. En el proceso de dignificación del sector, el convenio reconoce el valor educativo de estas actividades al aceptar las patronales la cuantificación, por primera vez, de las horas de dedicación indirecta para preparar y evaluar las actividades.

El próximo objetivo de la Federació d'Ensenyament de la CONC es que el Departament d'Educació vaya más allá de la simple mención del sector en la Llei d'Educació de Catalunya y afronte la regulación de un sector que hasta ahora se ha basado en gran parte en el voluntariado, en trabajadoras y trabajadores con pocas posibilidades para formarse, y en la falta de reconocimiento por parte de la sociedad y de los demás actores educativos.

Este proceso de regulación debería pivotar sobre una mejor formación de los profesionales, la fijación de unas ratios razonables que dependan del tipo de actividad a realizar, la definición de las condiciones mínimas que deben reunir los espacios destinados a estas actividades, el establecimiento de procesos de contratación privada o por concurso público de empresas o entidades que garanticen las mejores condiciones laborables posibles.

En cuanto a la organización interna, la Federació está generando una estructura propia, gracias a la acumulación de horas sindicales de los comités, trabajando para convertirse en un sindicato claramente mayoritario en el sector –actualmente ostenta un 55% de la representación– e intentando asegurar una sólida extensión territorial.

Más información en el sitio web: www.ccoo.cat/lleureeducatiu

y en el correo electrónico: enselleure@ccoo.cat