

### Balance de gestión de CCOO de Enseñanza

# Notable incremento de los planes de formación

José Pineda  
Secretaría de Formación. FECCOO

Colabora en este artículo: Pilar Losada García, Secretaría de Formación

*Durante estos cuatro años hemos desarrollado diversos planes de formación subvencionados, incrementándose de manera significativa su cuantía hasta triplicarse en términos absolutos. La ejecución y justificación de estos planes ante las administraciones ha sido transparente y sin ningún tipo de problemas. Tenemos reconocida nuestra capacidad y calidad en materia formativa*

EN NUESTRA tarea hemos tenido como referencia continuada el plan de trabajo presentado por esta Secretaría a finales del 2004. Hemos procurado seguirlo en todo momento, introduciendo las modificaciones y adaptaciones necesarias y consensuadas previamente.

Nos habíamos planteado establecer la colaboración y participación dentro del área de Acción Sindical, tanto a la hora de la negociación colectiva como en la de programar planes de formación, seleccionar participantes... y cuantos medios fueran necesarios para acercarnos al conjunto de los trabajadores.

Un objetivo fundamental ha sido coordinar con nuestros territorios la preparación, programación y ejecución de nuestros planes de formación, tanto a nivel estatal como territorial. Asimismo, se ha estudiado a fondo la problemática sobre la territorialización que sobre la formación se está produciendo a todos los niveles, administrativos y empresariales, debido a las políticas educativas y a las diferentes convocatorias autonómicas.

Aunque creemos haber mejorado la difusión de nuestros planes formativos para llegar a los trabajadores y trabajadoras, tanto a través de nuestras publicaciones como por las nuevas tecnologías, debemos estar atentos a cualquier innovación que pueda producirse. Nos hemos dotado de los medios necesarios para alcanzar este objetivo. Así lo demuestra la incorporación de nuestra plataforma informática para la gestión de la formación y la utilización de las diferentes páginas web de nuestros territorios. Es importante resaltar la publicación anual de los TE específicos de formación para los planes de pública (AFCAP) como para los de privada (FTFE).

Con respecto a la atención a las necesidades formativas para los colectivos que no dispongan de la titulación requerida, ha llegado tarde el Real Decreto sobre procedimiento para la evaluación y acreditación de la experiencia laboral, aunque su desarrollo marcará el plan de trabajo de esta Secretaría

para los próximos años al menos en lo que se refiere a determinados colectivos afectados para los que es preciso elaborar planes teniendo en cuenta el Sistema Nacional de las Cualificaciones. En este apartado hemos trabajado conjuntamente con la Secretaría confederal de Formación, que ha dirigido el proceso.

Otro de nuestros objetivos ha sido atender las necesidades formativas de las personas que, por no estar en activo en el ámbito educativo, quedan relegadas de nuestros planes subvencionados, como los que se encuentran en situación de desempleo, que han terminado hace poco la formación inicial o que trabajan en otros ámbitos. Se han elaborado planes en varios territorios. Después de un estudio detallado de aquellos que ofrecían este tipo de formación no subvencionada y no gratuita, hemos concluido un plan formativo, no subvencionado, dirigido a estos colectivos, que hemos puesto en práctica a nivel estatal a primeros de 2009.

Por último, queremos que el MEPSYD regule con las consejerías las medidas oportunas para que se reconozca de manera homogénea la formación ofertada con fondos públicos, que es la que de manera casi absoluta hemos realizado. Tres son los planes que desarrollamos a nivel federal, conjuntamente con los territorios.

- Plan de formación de las Administraciones Públicas (AFCAP). Dirigido a todas las personas que trabajan en cualquier administración pública. En nuestros sectores va dirigida a enseñanza pública, universidades y PSEC.
- Plan de formación en los sectores de la privada, Fundación Tripartita para la Formación y el Empleo (FTFE). Dirigido a todas las personas que trabajan, dentro del ámbito educativo, en los diferentes colectivos de privada.
- Plan de formación con el MEPSYD. Dirigido a los territorios Ceuta, Melilla y Exterior.

#### Relación de los planes, cursos y participantes 2004-2008

Planes formativos subvencionados	Cursos realizados	Participantes
AFCAP	2207 – 62%	53598 – 77%
FTFE	1224 – 34'5%	13673 - 19'6%
MEC	117 – 3'5%	2340 - 3'4%
TOTAL	3.548	69.611