

La Rioja

LLuvia de Acuerdos

Al acabar el año los procesos negociadores se precipitaron. Los más importantes en los que nos hemos visto inmersos han sido el acuerdo de Relación de Puestos de Trabajo (RPT) y funcionarización del PAS de la Universidad de La Rioja, el Acuerdo de plantillas docentes con la Consejería de Educación y el Acuerdo-Convenio con la Comunidad Autónoma de la Rioja (CAR)

EL ACUERDO de plantillas fue suscrito por CCOO tras aceptar la Consejería de Educación la propuesta de rebajar el ámbito temporal de aplicación de 3 años a uno revisable cada año. Esta modificación es sustancial, puesto que el acuerdo se queda muy lejos de nuestras expectativas y además nos gustaría evaluar al final del primer año su aplicación, especialmente en Secundaria.

CCOO ha firmado el acuerdo por dos razones fundamentales: porque traslada a plantilla orgánica los apoyos de plantilla funcional creados en el acuerdo de 2005 y porque estimamos que supondrá un incremento en la plantilla orgánica de los centros de secundaria. En la misma mesa CCOO decidió no apoyar la Oferta de Empleo Público docente para 2009 porque plantemos como irrenunciable la convocatoria de oposiciones de la especialidad de Primaria.

En la Universidad de La Rioja, y después de más de cuatro años de duras negociaciones, con movilizaciones incluidas y cambio de delegados de Junta de Personal y de Comité de Empresa, hemos podido concluir con un acuerdo que ha sido respaldado por la mayoría de los trabajadores y que estamos seguros que reportará beneficios tanto para el PAS como para la propia Universidad a corto, medio y largo plazo. En este acuerdo hemos alcanzado los objetivos esenciales de CCOO: que el PAS sea un colectivo homogéneo, con las mismas condiciones laborales, sociales y retributivas. Promociones y plazas nuevas e inclusión en RPT de plazas que hasta estos momentos estaban fuera de ella. Mejores condiciones posibles dentro de la legalidad para la estabilidad del personal interino con un número elevado de plazas vacantes para este colectivo y finalmente acordar el proceso de funcionarización del PAS Laboral.

En el Consejo de FP de La Rioja CCOO firmó el I Plan de FP de la CAR para integrar los tres subsistemas y diseñar las vías para la acreditación de la formación y la experiencia profesional. En la mesa general continúan las negociaciones del Convenio-Acuerdo donde CCOO defiende la coexistencia del fondo y la carrera. Esperamos cerrar la negociación en enero.

No podemos permitir que nuestro trabajo caiga en saco roto. Todavía nos quedan muchas reuniones para concretar todo lo firmado en los Acuerdos. Por ello es imprescindible que sigamos trabajando y participando.