

fies

# La globalización de los derechos laborales y sociales

José María Fidalgo  
Secretario general de CC.OO.

**LA FALLA** en la globalización se da en que se globalizan los mercados pero no los derechos, de la misma forma que Marx descubrió que la falla en el sistema capitalista era que la generalización de la producción capitalista rompía con la ideología liberal burguesa de la igualdad y generaba desigualdades masivas y evidentes. La globalización del mercado sin globalización de los derechos sociales provoca serios desastres. En el primer mundo provoca deslocalizaciones e inmigración que rompen el mercado de trabajo. En el Tercer Mundo lleva allí a empresas que esclavizan y se producen migraciones masivas tan fuertes como las que provocó el capitalismo industrial.

Por eso, que hoy las empresas hablen de responsabilidad social nos parece un avance cultural.

Significa que ellas mismas reconocen que deben paliarse las quebras sociales que provoca la expansión del mercado sin garantizar los derechos sociales, porque reconocen que, sin estabilidad social, ni siquiera se garantiza el desarrollo del mercado.

El movimiento sindical aborda sus objetivos en la era de la globalización como lo hizo en la era de la revolución industrial: hacer del conflicto social un vector de civilización del sistema capitalista a escala planetaria.

El movimiento sindical tiene una larga historia. Desde la fundación de la Primera Internacional se han producido multitud de crisis y escisiones. Pero hoy dos organizaciones sindicales como la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL) y la Confederación Mundial del Trabajo (CMT) se han unido en la mayor internacional de la historia.

En Viena, el 1 de noviembre de 2006 se culminó un proceso gestado desde hacía dos años: la fusión de la CIOSL y la CMT en una nueva internacional sindical a la que, además, se han adherido centrales sindicales libres que no pertenecían a ninguna de las dos. La nueva central es la Confederación Sindical Internacional, constituida por 1.500 delegados y delegadas en representación de 180 millones de trabajadores y 300 confederaciones sindicales.

**La Confederación Sindical Internacional está constituida por 1.500 delegados y delegadas en representación de 180 millones de trabajadores y 300 confederaciones sindicales**

¿Por qué se ha producido este hecho? Por la reflexión sincera y el reconocimiento público de que no hay motivos para la división sindical. Las dos corrientes han hecho autocrítica. La CIOSL, de tendencia socialista, siempre quiso ajustar las cuentas al capitalismo, pero, quizás, no enfatizó lo suficiente en el objetivo de poner como valor prevalente la dignidad de la persona. La CMT, de tendencia cristiana, se preocupó menos de ajustar las cuentas al capitalismo y cayó en la cuenta de que sin ello era difícil sostener como objetivo la dignidad de todas las personas. La fundación de la nueva internacional fue un acto sencillo pero de mucho simbolismo y hay que conseguir que sea de mucha trascendencia.

Su plan de acción se basa en la afirmación de que, sin la globalización de los derechos, se rebajarán los estándares sociales del primer mundo y se prolongará la esclavización de los trabajadores del Tercer Mundo, que no cuentan con leyes que los protejan. Se basa también en la afirmación de la necesidad de que los trabajadores tengan una voz única para reivindicar el trabajo como la mayor riqueza del planeta y el único generador de derechos sociales y políticos. Asimismo, se atiende también a una necesidad de interlocución con los organismos internacionales como la ONU, el Banco Mundial, la OMC o el FMI.

La razón última de esta organización es la solidaridad. "Mi fortaleza está en la fortaleza de los demás".