

## ASTURIAS

# CCOO denuncia la reconversión de la plantilla docente

**LA CONSEJERÍA** de Educación intenta responder a la presión sindical con una nueva propuesta de plantillas docentes que supone la pérdida de 125 puestos de trabajo netos, lo que ha suscitado el rechazo unánime de los sindicatos.

Además, esta propuesta ya es manejada previamente por las direcciones de los centros. Por lo tanto la Consejería juega a dos bandas cuando ya tiene la contrapropuesta repartida por los centros educativos antes de la ratificación en Mesa General.

- La propuesta de reducción en Primaria pasa de 25 a 14 puestos, 11 menos que la propuesta inicial.
- Las unidades (grupos de alumnos) suprimidas quedan en 25, frente a las 33 iniciales. Situación paradójica si se tiene en cuenta que los alumnos han aumentado en torno a los 2500, e inadmisible si consideramos los 62 grupos en los que se supera la ratio máxima (25 alumnos por aula)
- En Secundaria la propuesta de reducción pasa de 159 a 111 puestos, 48 menos que la propuesta inicial.

Según CCOO, el plan presentado no satisface las necesidades reales de funcionamiento de los centros públicos, se aleja de los criterios establecidos en los Acuerdos de Plantillas y no introduce suficientes medidas que mitiguen los cambios horarios derivados de la implantación de la LOE y que provocan merma horaria en algunas especialidades.

La nueva propuesta no responde a las principales alegaciones presentadas por CCOO: varios centros tienen en funcionamiento hasta cuatro o cinco grupos más que los que se definen en plantilla orgánica; varios centros se ven privados del apoyo que corresponde en Educación Infantil por cada tres unidades; numerosos centros deberán compartir el puesto de profesorado de Pedagogía Terapéutica cuando les corresponde completo; y numerosos puestos de profesorado de Audición y Lenguaje son sometidos a una itinerancia "excepcional" en más de dos centros.

CCOO rechaza la política de coste cero de este Gobierno que pretende implantar todo tipo de programas, sin el correspondiente incremento de profesorado. El sindicato considera inaceptable que a los pocos días de la firma del acuerdo de concertación, ACEBA se presente una propuesta de plantilla que supone la pérdida de casi 200 empleos netos, dejando en entredicho la letra y el espíritu de un acuerdo que busca la estabilidad en el empleo.