

## **Albert McKay**

Responsable de la Asociación Escocesa de Profesores de Secundaria (SSTA)

# **“Tenemos que garantizar el relevo de muchos docentes que se retirarán pronto”**

### **¿Qué cuestiones pendientes tiene la educación en Escocia?**

Los retos principales a los que se enfrenta el sistema educativo escocés son garantizar una cantidad adecuada de nuevos graduados para reemplazar al gran número de profesores que se retirarán pronto – más del 50% de los profesores de las escuelas secundarias tiene más de 50 años. También es preciso actualizar y sustituir muchos edificios escolares que ya no son adecuados para la educación del siglo XXI.

Asimismo, tenemos que encontrar soluciones para el cada vez mayor nivel de violencia e indisciplina frecuente en muchas escuelas secundarias y modificar el currículo actual desde los 3 a los 18 años, durante la próxima década.

### **¿Cómo se articula la promoción interna de los docentes?**

Los profesores comienzan su carrera en el nivel principal, con 23.000 libras a 31.000 libras anuales. Promocionan a profesor principal, con 34.000 libras-44.000 libras y basándose en el nivel de la responsabilidad de gestión del departamento afectado. También se promociona además a director adjunto o director, con un sueldo de 38.000 libras y 72.000 libras respectivamente, basándose en el tamaño de la escuela y la responsabilidad de gestión.

### **¿Hay en Escocia un marco de negociación colectiva para el profesorado?**

Tras una investigación independiente sobre los salarios y las condiciones de trabajo de los profesores en 1999, se consiguió un acuerdo entre los sindicatos, los empresarios y el Gobierno escocés, llamado “Una Profesión Docente para el siglo XXI”.

Este acuerdo estableció nuevos niveles salarios para los profesores y describió sus obligaciones principales, indicando aquellas tareas que debían ser realizadas por personal no docente.

Un nuevo órgano de negociación, el Comité Negociador Escocés para los Profesores (SNCT, por sus siglas en inglés), formado por miembros de los sindicatos, los empresarios y el Gobierno se reúne para discutir y acordar cambios en los salarios y las obligaciones/condiciones.

**En 1999 los sindicatos, los empresarios y el Gobierno escocés suscribieron un acuerdo que estableció los nuevos niveles salariales para el profesorado**