

Cantabria

Incremento de votos para CC.OO.

José Manuel Marañón
Secretario general FE CCOO
Cantabria

En Cantabria CC.OO. ha conseguido mantener su número de delegados y delegadas, incrementando en un 8% su número de votos y, todo ello, en un ambiente difícil para el tipo de modelo de sindicalismo que defendemos, basado en las propuestas de avance alejadas de la demagogia y que no venden “paraísos” al colectivo

EN ESTAS elecciones se ha registrado una elevada participación que, en esta ocasión, se ha situado en el 68%, tres puntos menos que en 2002. A pesar de esta ligera bajada en la participación, podemos considerar este dato como un elemento de respaldo entre los trabajadores y trabajadoras al trabajo sindical, valga la redundancia.

Como viene siendo norma en los últimos procesos electorales, el mapa sindical no sufre excesivas variaciones, aunque conviene resaltar algunos aspectos:

El resultado electoral ha confirmado el carácter mayoritario del sindicalismo corporativo en Cantabria. UGT, a pesar de su avance, y CSIF siguen por debajo del 10% que da acceso directo a las mesas de negociación.

Por tanto, CC OO se mantiene como tercera fuerza sindical y, casi en solitario, como sindicato de clase con capacidad de incidencia en todo el colectivo de trabajadores y trabajadoras.

No obstante, no podemos estar satisfechos del todo con el resultado porque la ampliación de la mayoría de STEC y, por lo tanto, de los sindicatos corporativos hace más difícil que se abran paso las propuestas de un sindicato de clase como CC OO.

En todo caso, como Federación territorial de un sindicato que no solamente es mayoritario en el conjunto del Estado, sino que es el único con presencia real en todas las comunidades autónomas, debemos seguir profundizando en nuestro trabajo de propuesta sindical, sin elementos demagógicos que acaben llevando a los trabajadores y trabajadoras a callejones sin salida, así como en la mejora de nuestra eficacia a la hora de atender los problemas cotidianos de nuestros afiliados y afiliadas en particular y del conjunto de los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza pública, en general.

Debemos seguir profundizando en nuestro trabajo de propuesta sindical, sin elementos demagógicos que acaben llevando a los trabajadores y trabajadoras