

CANTABRIA

Propuestas para equilibrar los grupos de edad de los docentes

ANTE EL envejecimiento de las plantillas docente, CC.OO. propone la convocatoria sistemática de potentes ofertas de empleo público que ayuden a consolidar los puestos de trabajo en precario -un 25% en Cantabria- y que, al mismo tiempo, ayuden a la incorporación de los nuevos titulados al mercado de trabajo.

En 1992, el 40% de los trabajadores eran menores de 35 años y el 16% mayores de 46 años. En 2004 el 18% era menor de 35 años y el 50% mayor de 46 años.

En Cantabria, los datos oficiales del MEC señalan que un 20,5% tenía menos de 35 años y un 49% estaba por encima de los 46 años. Dentro de este 49%, el 18% eran de personas de más de 55 años y un 5% de más de 60.

Ante estos datos, CC.OO. lleva años planteando propuestas para equilibrar los grupos de edad del profesorado. Así, por una parte, demanda la prórroga de la jubilación LOGSE y la reducción de jornada para los mayores de 55 años, lo que, junto a medidas como las reducciones de ratios y la incorporación a los centros educativos de nuevos perfiles profesionales, facilitaría la consecución de dicho equilibrio.