

UNIVERSIDAD

PAS laboral y PDI contratado, en lucha por sus convenios colectivos

MÁS DEL 80% de la plantilla ha secundado varias jornadas de huelga durante el mes de febrero. El éxito de esta convocatoria ha sido acompañado por otras movilizaciones, asambleas, concentraciones, etc., reclamando el derecho a la negociación de un nuevo convenio colectivo.

En septiembre de 2004, CC.OO. y FETE-UGT acordaron no prorrogar y denunciar el Convenio cuya vigencia concluía el 31 de diciembre de 2004. Desde entonces la negociación no ha avanzado nada. El curso pasado se presentó conjuntamente una plataforma reivindicativa elaborada sobre la base de un estudio comparativo con los convenios colectivos del resto de universidades y otras administraciones públicas.

Trascurrido más de año y medio desde la denuncia del Convenio, y después de emplear muchas horas de debate en múltiples reuniones, la posición de las universidades y de la Consejería no ha variado. Siguen rechazando frontalmente las propuestas más relevantes y proponen continuar como hasta ahora, con algunos recortes de derechos y supresión de pluses.

En el mismo ámbito de las universidades públicas el personal docente e investigador contratado (con contrato laboral o administrativo) también convocó huelga para los días 21, 22 y 23 de febrero. La situación de la negociación del convenio de este sector es análoga a la del PAS laboral, ya que después de tres años, y sin que exista un convenio colectivo para este profesorado, no se ha conseguido ningún avance, por la intransigencia y la falta de interés tanto de la Consejería como de las universidades.

Hay que recordar que ya en enero de 2005 más del 80% de este profesorado secundó una huelga, bajo el lema "salarios basura = universidad basura".