

## CANTABRIA / ENSEÑANZA PÚBLICA

# CC.OO. espera que la negociación fije criterios de plantillas de los IES

**POR FIN** ha comenzado la negociación sobre plantillas de Secundaria. La directora general después de oír nuestras reivindicaciones ha encargado al servicio de inspección que nos entregue un borrador con los criterios para su elaboración revisados.

Esperamos que se articulen los mecanismos para que puedan acercarse lo más posible dichos criterios a los que se utilizan para la confección del cupo, o necesidades que llevan a la plantilla real.

De esta disparidad de criterios deriva que casi 900 personas, cerca de un tercio del total, trabajen en los IES sin un destino definitivo. Efectivamente algunos sustituyen a compañeros en funciones de equipo directivo, centros de formación del profesorado, comisiones de servicio o excedencias, pero gran parte de las plazas que ocupan profesores en expectativa o interinos pueden y deben hacerse jurídicas.

Para reducir la cuota de variabilidad entre cupos y plantillas es necesario hablar de reducción de ratios, algo a lo que la Consejería, en principio, no parece muy receptiva. Otras medidas que están sobre la mesa son reducciones horarias para tutores, una hora lectiva más. La disminución de horas para los coordinadores de interculturalidad tiene que ser más generosa y hay que comenzar a hablar de los responsables de salud laboral de los centros. No pueden esperar tampoco las negociaciones sobre el horario lectivo de los profesores de entre 55 y 65 años. En cuanto a las especialidades que más deben crecer en plantilla jurídica están Lengua y Literatura, Matemáticas, Física y Química así como las plazas de Servicios a la Comunidad en muchos IES.

Los criterios que salgan de esta negociación deben ser absolutamente claros y garantizar condiciones semejantes para todos los centros, cuya plantilla no puede ser más o menos holgada en función de lo cicatero que sea el inspector y la capacidad de persuasión del director de turno.

De los docentes sin destino definitivo, más del 75 por ciento son interinos, la próxima OPE, que en dos semanas se negociará paralelamente al tema de las plantillas, debe tender a equilibrar su porcentaje con el de los expectativas. Los institutos tienen que dejar de ser para su mejor funcionamiento centros de trabajo con un "núcleo estable" pequeño y un gran número de profesores en situación de precariedad.