

CANTABRIA

CC.OO. exige más ofertas de empleo público

EN ESTE inicio de curso, al igual que en los años anteriores la cuarta parte de la plantilla de los centros públicos de Cantabria se ha visto abocada a escoger su destino anual. Por mucho que se quieran mejorar los sistemas de elección, siempre hay un porcentaje pequeño de “damnificados” por las disfunciones del sistema.

De hecho, en el sector de los maestros y maestras, después de la mejor oferta de empleo público que ha hecho la Consejería, el porcentaje de personal interino ha subido ligeramente, acercándose al 20%, que la citada oferta ha sido “absorbida” por las jubilaciones y el importante incremento de plantillas que se ha hecho.

Por lo tanto, la Consejería debe ser “valiente” y venciendo, incluso, alguna resistencia sindical, debe hacer ofertas de empleo público que rebajen sustancialmente el porcentaje de personal interino.

Por lo que respecta a las obras en los colegios, se está llevando a cabo un plan plurianual de inversiones que construye nuevos centros o mejorando los existentes, adelantándose a las perspectivas de los crecimientos demográficos.

Otros asuntos en los que el sindicato insistirá a lo largo del curso que acaba de comenzar son: la necesaria clarificación de los criterios de confección de las plantillas de los institutos, elaboración antes de final de año de un plan regional de FP por el Consejo Regional de la FP, solucionar la escasez de matrícula sobre todo en algunos ciclos formativos de Grado superior que coinciden, curiosamente, con los de mayor demanda en el mercado de trabajo, negociación de las condiciones laborales de algunos colectivos concretos (sustitutos e itinerantes), y definición de un modelo de orientación educativa.