

Mejora del Acuerdo de interinidad

La FE-CCOO-PV está inmersa en una amplia campaña destinada a mejorar las condiciones laborales de los interinos e interinas del País Valencià. Las razones de nuestra preocupación por este profesorado son muchas

SE TRATA de un colectivo numeroso (a pesar de haberse ofertado 11.738 puestos de trabajo desde 1997, el número de interinos e interinas ha crecido en el mismo período desde 7.166 a 8.806) con necesidades y problemas concretos. Son trabajadores en precario, y es mandato confederal intentar transformar el mayor número de puestos de trabajo eventuales en estables.

Por todo ello, la FE-CCOO-PV ha hecho un esfuerzo por plantear mejoras realistas para el colectivo, que se basen en la estabilidad y en la mejora del Acuerdo Marco de 1993. Para empezar, partimos de la premisa básica de la necesidad de ampliar el Acuerdo de 1993 hasta el curso 2009-2010, lo que dotaría de la estabilidad necesaria al sistema de bolsas y de adquisición de vacantes, sin dejar al colectivo al albur de una posible (si bien es cierto que improbable) denuncia de dicho Acuerdo.

Nuestro documento de trabajo Interinos 2010. Ante problemas concretos, soluciones necesarias establece dos conjuntos de propuestas: Por una parte, propuestas de mejora en adjudicaciones y bolsas de trabajo. Donde incluimos, entre otras, la necesidad de un mecanismo para evitar situaciones no deseadas para el profesorado interino, ligadas a grandes desplazamientos, con todas las consecuencias familiares y personales que eso comporta; así como la necesaria transparencia e información en todas las bolsas.

Y por otra parte, mejoras en retribuciones, permisos, licencias y formación. Donde destacamos la homologación retributiva, la conciliación de la vida familiar y laboral y la posibilidad de gozar de unas condiciones similares a las del funcionariado de carrera.

La base de la difusión del documento de trabajo han sido más de 100 asambleas. Con ello hemos entrado en la segunda fase de la campaña, la recopilación de todas las sugerencias, opiniones y críticas recogidas en las asambleas y en las encuestas.

El profesorado ha valorado muy positivamente las propuestas referentes a la necesidad de transparencia e información de las bolsas; la reclamación sobre la homologación retributiva y un mayor desarrollo de los aspectos relativos a la conciliación de la vida familiar y laboral.

Además, y dentro de la acción sindical destinada a los trabajadores y trabajadoras interinos del País Valencià, la FE-CCOO-PV pide que se concrete la propuesta que hizo el conseller de más de 6000 puestos en tres años, porque sabemos que sólo ofertas amplias posibilitan al profesorado interino el acceso al funcionariado de carrera. Asimismo, esperamos la creación en otoño del observatorio de empleo para estudiar las políticas de creación y de oferta de cara a los próximos cursos.

Estas propuestas van a ser la base para la negociación de mejoras laborales para un colectivo que preocupa especialmente a la organización en su afán por disminuir la precariedad en el empleo.