

OPINIÓN

La universidad quiere jerarquizar las relaciones laborales con el PAS

COINCIDIENDO con el cambio de dirección en la Universidad de Castilla-La Mancha, las negociaciones del PAS han sufrido un parón, por lo demás anunciado en el programa electoral del candidato rector.

Sin embargo, esto no es lo más grave ya que se está tratando de obviar a los sindicatos en las propuestas sobre mejoras laborales a los trabajadores, organizando la gerencia actos que con la excusa de la formación trata de vender un complemento de calidad jerarquizante y discriminatorio. Debe saber Gerencia que estas actitudes antisindicales no las vamos a tolerar. Además le recordamos que cualquier modificación en las condiciones laborales de los trabajadores debe ser negociada con los sindicatos. CC.OO., en solitario hasta el momento, pero con el apoyo de los trabajadores, ha convocado movilizaciones en los diferentes campus. Esperamos que el resto de sindicatos se sumen a estas movilizaciones y que Gerencia sea sensible a las reivindicaciones de los trabajadores y abra un proceso de negociación sobre el complemento de calidad. Para CC.OO. este complemento debe ser lineal y generalizado a todo el PAS.

Los desatinos en las relaciones sindicales en lo que se refiere al PAS han llegado a obviar a los sindicatos y a nombrar representantes sindicales en los tribunales sin contar con los sindicatos, al menos con CC.OO.