

CASTILLA Y LEÓN PERSONAL LABORAL

La Junta de Castilla y León incumple las leyes laborales

CC.OO. exige a la Administración que cumpla las leyes laborales con respecto a sus empleados y empleadas, pagando la antigüedad (trienios) al personal eventual y/o interino, ya que es un derecho reconocido y ratificado por una sentencia del Tribunal Constitucional

EL DERECHO al pago de trienios es por los servicios prestados a la empresa (Administración) y no por el tipo de contrato laboral que se tenga.

Además, CC.OO. denuncia que el personal laboral de Educación no dispone de los Equipos de Protección Individual (EPIS) necesarios en el personal de educación especial, ni de la ropa de trabajo del resto del colectivo de personal laboral de la Consejería de Educación. Esta dejadez por parte de la Administración hace que este colectivo dependa de la “buena voluntad” de las direcciones de los centros, lo que, en algunos casos, acaba por poner en peligro la salud de las trabajadoras y trabajadores, provocando enfrentamientos innecesarios entre los directores de los centros y el personal laboral a la hora de exigir su derecho a ropa de trabajo o Equipo de Protección Individual.

Los incumplimientos afectan también acuerdos firmados. A título de ejemplo CC.OO. destaca el que la promoción interna y la consolidación de empleo del personal laboral de educación del año 2003 (Anexo IV del Convenio Colectivo de personal laboral de la Junta) aún está sin resolver a finales del 2004. En cuanto a la negociación con los sindicatos, CC.OO. lamenta la política de dilación que mantiene la Administración de Castilla y León en las mesas negociadoras, sin que se produzcan avances que indiquen una voluntad por parte de la Administración a favor de una enseñanza de calidad y de una mejora en las condiciones de trabajo de los empleados públicos. Por todo ello, el sindicato exige una vez más a la Consejería de Educación que demuestre una clara apuesta por unos servicios públicos de calidad, gestionando los recursos económicos que respondan a las necesidades de recursos humanos y deje de jugar al escondite en las mesas de negociación.