

CANTABRIA

Crecimiento preocupante de la temporalidad en el empleo

Ante la creciente temporalidad en el empleo en el sistema educativo de Cantabria, CC.OO. reivindica una amplia Oferta de Empleo Público para corregir este problema. En este sentido, destaca la dinámica de desregulación en la enseñanza privada

EL SINDICATO exige que esta oferta supere con creces las 200 plazas, para así acercarse al objetivo de reducir a un máximo del 8% el porcentaje de interinos en la presente legislatura.

En el sector de la enseñanza concertada la oferta está mayoritariamente formada por contratos temporales y a tiempo parcial, siendo raro el contrato indefinido a jornada completa. En la enseñanza no concertada, la desregulación es absoluta, con contratos por debajo de la jornada efectivamente hecha y con crecientes dificultades para hacer cumplir un convenio que deja mucho que desear. Sin embargo, el problema empieza agravarse también en la enseñanza pública.

Así, mientras a 31 de diciembre de 2003, el porcentaje de interinos constituía el 21% del total de la plantilla, en estos momentos, supera el 23% de la plantilla, y ello pese a la oferta de empleo público de Secundaria, profesores técnicos, Escuela Oficiales de Idiomas y Conservatorio del pasado mes de junio. Aunque este curso el incremento de plantillas ha superado el 4% con relación al curso pasado, existe el riesgo de que los niveles de temporalidad insostenibles.

Para el año 2005 se necesita una amplia oferta de empleo público de Primaria. Por una parte, en el concurso general de traslados autonómico del curso pasado no pudieron cubrirse más de 120 plazas orgánicas por falta de funcionarios. Por otra parte, solamente en vacantes el porcentaje es superior al 16%, de las cuales un tercio corresponden a Educación Infantil.