

## Estudio

# El 15% de la población activa sufre acoso psicológico

Según un estudio de la Universidad de Alcalá Cisneros II titulado “Violencia en el entorno laboral”, al que ha tenido acceso CC.OO., más del 15% de la población activa española (2,3 millones de trabajadores en todo el Estado) manifiesta ser objeto de violencia psicológica, “mobbing”, en su trabajo durante los últimos seis meses con una frecuencia semanal

A pesar de que tanto hombres como mujeres son víctimas de “mobbing”, en general el acoso psicológico afecta más a las mujeres (54%) que a los hombres (46%), lo que es debido a la situación de mayor dependencia o discriminación que sitúa a las mujeres trabajadoras en una mayor vulnerabilidad.

Según el estudio, el sector público es uno de los ámbitos donde el “mobbing” tiene mayor incidencia y dentro de este el administrativo (en torno al 14%). Aunque parezca una paradoja que el funcionario sufra un mayor riesgo de acoso moral y que oficialmente encuentre mayores obstáculos para su prevención, las estadísticas demuestran que es el personal docente, junto al personal sanitario y al de las entidades locales, los que sufren con mayor rigor esta sociopatología de gestión del empleo público.

El estudio destaca que los motivos del acoso psicológico hay que buscarlos en la cultura burocrática de la Administración, que facilita actitudes como el carácter cerrado y jerárquico de las organizaciones público-administrativas, asignación clientelar de los cargos de dirección, irracionalidad de los criterios de selección de personal ... etc.

CC.OO. llama la atención sobre el hecho de que aproximadamente la mitad de las personas acosadas psicológicamente manifiestan secuelas psicológicas y o físicas que les ha producido el acoso. Así el 52% de las personas que han padecido “mobbing” tienen problemas de salud derivados del acoso psicológico que padecen. De ahí que el “mobbing” sea considerado como un daño generado en el ámbito laboral que puede producir a medio plazo numerosas y conocidas patologías.