

# Castilla-La Mancha. Avanzamos también en la enseñanza pública

Debemos felicitarnos por el avance de la opción de clase, representada por CC.OO., en el sector de la enseñanza pública, si bien el retroceso de FETE nos preocupa, ya que aunque a veces seamos competidores nunca somos oponentes. El mucho trabajo realizado por CC.OO. ha dado sus frutos

**Paco Ariza**

**Secretario general de la FE CC.OO. de Castilla-La Mancha**

Nos hubiera gustado habernos convertido en el primer sindicato de la enseñanza pública, pero éste sigue siendo la opción conservadora y gremial representada por ANPE.

Durante estos cuatro años nos han guiado dos ejes fundamentales: una política de empleo tendente a mejorar las condiciones de trabajo de los interinos y vinculadas a unas ofertas de empleo que han sido numéricamente importantísimas, el 15% de las plantillas actuales, y una política de mejora de las condiciones laborales y salariales del profesorado.

Durante los próximos cuatro años nos planteamos profundizar en los dos ejes anteriores y en otros, tales como las repercusiones de la aplicación de la LOCE en Castilla-La Mancha, el desarrollo y generalización del acuerdo de mejora de la ESO, la red de FP y la negociación de la homologación retributiva.

En el caso de la aplicación de la LOCE, exigiremos al Gobierno autonómico el carácter educativo de la Educación Infantil, la integración de los CAIs en la red de educación, la dotación de medios para la atención a la diversidad en Primaria, la mejora de la Enseñanza Secundaria en los centros públicos, que frene las agresiones contenidas en la ley y, por último, dotar de una oferta suficiente y de calidad en Formación Profesional.

En otro orden de cosas, conscientes como somos en CC.OO. de los problemas enquistados en algunas provincias de la comunidad autónoma, plantearemos desarrollar nuestro programa con los apoyos suficientes, como por ejemplo la red de CRAS en Toledo, el desarrollo de la orden de jornada en Albacete, Cuenca y Guadalajara y el cierre de la red de centros en Toledo y Albacete, con la consiguiente incorporación de todos los alumnos de secundaria a los institutos.

En el ámbito estatal, deberá abordarse, como primera fuerza sindical que somos, el cambio en el sistema de acceso a la función docente, el establecimiento de una política federal sobre interinos y la profundización en la política de negociación retributiva tendente a recuperar la cláusula de revisión salarial y el cumplimiento de la sentencia sobre la congelación salarial de los empleados públicos.

Seguiremos potenciando el debate y la participación abierta a todos los sectores de la comunidad educativa a través de la convocatoria de foros sobre aquellos asuntos más demandados por el profesorado, en toda la comunidad autónoma.

Por último, CC.OO. luchará por hacer cumplir el programa electoral refrendado por más del 20% de los trabajadores, teniendo en cuenta que a la hora de llegar a acuerdos habrá que contar con otras organizaciones sindicales, especialmente con aquellas que defienden la

escuela pública como garantía de equidad social y progreso, pero conscientes de que el sindicato mayoritario en Castilla-La Mancha es de otro signo distinto.