

Cantabria. Mantenemos la representación en un contexto difícil

El primer dato significativo de las elecciones sindicales es la alta tasa de participación, superior al 70%. Aunque menor que la registrada en los comicios de 1998, esta elevada participación sigue legitimando a los sindicatos en cuanto interlocutores con amplio respaldo a la hora de representar a las trabajadoras y trabajadores tanto en lo que concierne a sus condiciones laborales como a la gestión del sistema educativo público

J. Manuel Marañón
Secretario general de la FE CC.OO. de Cantabria

Aunque el mapa sindical no introduce grandes cambios, sí conviene resaltar algunos aspectos:

- El resultado electoral ha supuesto un avance del sindicalismo corporativo, que ha confirmado su carácter de mayoritario en el escenario sindical de Cantabria.
- CC.OO. ha conseguido mantener su número de delegados, a pesar de las dificultades objetivas de un contexto difícil, por no decir hostil, para el sindicalismo de clase.
- La bajada del otro sindicato de clase, UGT, que, junto a CSIF, se sitúa por debajo del 10% de representación, que es la cifra que permite una presencia directa en las mesas de negociación.
- Por lo tanto, CC.OO. se mantiene como tercera fuerza sindical y, casi en solitario, como sindicato de clase con capacidad de incidencia entre las trabajadoras y trabajadores.

No obstante, no podemos estar satisfechos del todo con el resultado, puesto que entendemos que la ampliación de la mayoría de los sindicatos corporativos hace más difícil que las propuestas con las señas de identidad de CC.OO. y, por ende, del sindicalismo de clase, vayan abriéndose paso.

No nos queda otra alternativa que profundizar en nuestro trabajo de propuesta sindical sin demagogias y mejorar nuestra eficacia

En todo caso, y como federación territorial de un sindicato que no solamente es mayoritario en el conjunto del Estado, sino que es el único con presencia real en todo el territorio nacional, no nos queda otra alternativa que profundizar en nuestro trabajo de propuesta sindical sin demagogias y mejorar nuestra eficacia a la hora de atender los problemas cotidianos de las trabajadoras y trabajadores de la enseñanza pública de Cantabria, sentando las bases para el crecimiento del sindicalismo de clase en nuestra región.