

Efectividad del diálogo social

La mayor representatividad de CC.OO. y UGT ha permitido iniciar el diálogo social con la Junta de Castilla y León y la patronal CECALE. Gracias a este diálogo se pudieron abrir tres mesas para la negociación del empleo y la integración laboral, las políticas de población, sociales y medioambientales y de medidas para la mejora de la calidad de la enseñanza y en la Administración de la comunidad autónoma. Como consecuencia del traspaso de competencias en las áreas de educación y sanidad, la realidad laboral en la Administración autonómica ha experimentado un cambio sustancial al encontrarse con 83.000 empleados públicos más de los que tenía antes de las transferencias.

Según CC.OO., el camino abierto por el diálogo social ha dado frutos extraordinarios en los últimos años, como lo prueba el acuerdo sobre los empleados públicos que, además, a juicio del sindicato, "debe hacer reflexionar al Gobierno estatal sobre el giro que deberían imprimir a sus nuevas políticas".