

TEMA DEL MES

Enseñanza privada

El pasado mes de mayo la Federación de Enseñanza de CC.OO. organizó unas jornadas estatales sobre la enseñanza privada con el objetivo de analizar las estrategias de intervención y los distintos postulados del sindicato, dependiendo del subsector correspondiente, con el propósito de afrontar el año electoral con las mejores garantías.

Las reflexiones de las jornadas fueron el resultado de los debates producidos y, sobre todo, recogen la gran preocupación con la que se vive dentro del propio sindicato la necesidad de encontrar un equilibrio entre los distintos intereses que se pueden estar generando.

El escenario en el que se desarrolla nuestra acción sindical ha cambiado, es muy diverso e inestable. Necesitamos hacer un esfuerzo de adaptación para no dejar fuera a ningún colectivo que se sienta próximo a nuestros planteamientos. Debemos avanzar para dar respuestas sindicales adecuadas y beneficiosas.

Ana Crespo Pastor
Secretaría de Enseñanza Privada

Avanzar en derechos

En estos momentos nos hallamos inmersos en plenos procesos de reformas que sin duda repercutirán en la comunidad educativa. El proyecto de Ley de Calidad nos presenta un modelo educativo elitista y segregador que no responde a las necesidades del sistema educativo y que carece de la financiación necesaria

Ana Crespo Pastor
Secretaría de Enseñanza Privada

A esta iniciativa legal en materia educativa, se suma el reciente decretazo impuesto por el Gobierno sobre la reforma del desempleo que ha supuesto un recorte importante en las prestaciones sociales y un abaratamiento del despido, lo que conlleva más rotación en el empleo, además de un aumento de la precariedad del mismo.

Este es el contexto en el que se desarrollará la mayor parte de las elecciones que se celebrarán en los distintos centros de trabajo de la enseñanza privada para renovar a los representantes de los trabajadores.

Es importante que CC.OO. pueda convertirse en el sindicato mayoritario en todos los sectores de la enseñanza privada

CC.OO., como sindicato de clase con vocación de representar a los trabajadores de todos los sectores productivos, participará activamente en el proceso electoral ya en marcha, presentando candidaturas a comités de empresa y a delegados de personal en el mayor número de centros de trabajo. Sin embargo, y a pesar del gran esfuerzo organizativo que supondrán las elecciones sindicales, consideramos que éstas no son un fin en sí mismo, sino el medio para alcanzar la representación mayoritaria en todos los ámbitos de negociación, con el objetivo de pactar unas mejores condiciones laborales para todos los trabajadores.

Es importante que todos los efectivos del sindicato se impliquen en este proceso y, en el ámbito de la Federación de Enseñanza, es prioritario contar con el apoyo de todos los permanentes para promover elecciones, configurar candidaturas y asesorar al personal de los distintos centros de trabajo en todo el proceso electoral. Dada la estructura del sector de la enseñanza privada (con un número importante de centros de trabajo en cada localidad y una no menos importante pluralidad de subsectores) es necesario que los compañeros de los otros ámbitos de la enseñanza –pública no universitaria y universidad- den su apoyo en las elecciones que se realicen en los distintos centros privados, si queremos, mantener y, si es posible, aumentar la presencia sindical de CC.OO. tanto en las comisiones negociadoras de los distintos convenios como en las mesas de negociación con las respectivas administraciones autonómicas.

Y es importante que CC.OO. pueda convertirse en el sindicato mayoritario en todos los sectores de la enseñanza privada, ya que la experiencia nos muestra que en aquellos ámbitos de negociación donde la mayoría ha estado en estos últimos cuatro años en manos de sindicatos amarillos, se ha experimentado un importante retroceso en los derechos que tenían los trabajadores de ese sector. Como ejemplo, véase el convenio de enseñanza concertada, donde la sustitución del premio de jubilación por la paga de antigüedad nos está llevando a los tribunales en la mayoría de las comunidades autónomas porque ni las patronales ni las respectivas consejerías se quieren hacer cargo del mismo. Y todo lo firmaron las patronales y los sindicatos mayoritarios (USO y FSIE).

La vocación confederal de CC.OO. hace que nos enfrentemos a la negociación de cualquier acuerdo o convenio colectivo, teniendo en cuenta todos y cada uno de los elementos que configuran la relación laboral; por ello en nuestras plataformas pretendemos no sólo mejoras salariales o reducción del tiempo de trabajo, sino también potenciar políticas de igualdad de género, desarrollo efectivo de la legislación sobre seguridad y salud laboral o medidas que sirvan para hacer cada vez más compatible la vida familiar y la vida laboral.

Igualmente, desde CC.OO. pretendemos que los ámbitos de negociación sean cada vez más amplios, de modo que no haya trabajadores de ningún sector de actividad que queden sin la aplicación de un convenio colectivo. Este asunto es especialmente importante en la enseñanza privada, donde, como ya dijimos con anterioridad, la atomización de los sectores y de los centros de trabajo hace más difícil el llegar a todos los trabajadores que, en muchos casos, quedan sin la cobertura de un convenio o ignoran la existencia del mismo.

El aval del trabajo realizado

En CC.OO. creemos que en un momento en el que los trabajadores están sufriendo un duro ataque en sus derechos, por las medidas legislativas promovidas por el Gobierno del PP, es necesario que una fuerza sindical confederal y de clase pueda ganar las elecciones sindicales en la enseñanza privada. Nos avala el trabajo realizado durante estos años,

nuestras propuestas y reivindicaciones fruto de la participación de todos los trabajadores y trabajadoras del sector.