

ENSEÑANZA PÚBLICA

Perspectivas de negociación para este curso

Tras la firma del acuerdo funcionarización para el personal laboral alcanzado en septiembre, a lo largo de octubre se han abierto las negociaciones con la Universidad, fijándose el calendario con la Consejería de Educación

Por lo que se refiere al Personal de Administración y Servicios (PAS) CC.OO. planteará la revisión de los conceptos retributivos, las horas extraordinarias, los servicios en días festivos, la solución a los problemas de vestuario, un plan de formación que contemple cursos para la promoción interna y formación específica, control sindical de las contrataciones, etc. Respecto al Personal Docente e Investigador (PDI) el horizonte próximo es el cobro del complemento de calidad que recoge el acuerdo firmado en la UCLM.

Por otra parte, han comenzado las negociaciones con la Consejería fijando en la Mesa sectorial los temas de negociación para este curso: plantillas y vacantes concursos de traslados, desarrollo de la orden de jornada, acuerdo de mejora de la Secundaria, oferta de empleo público, revisión retributiva, CRAs, Reglamento orgánico de los centros, licencias por estudios, ley de adultos, convenio con la universidad, tutorías.

CC.OO. aboga por centrar la negociación, cerrando progresivamente los diversos aspectos que deberán concretarse en la negociación provincial. En cuanto al acuerdo de itinerantes, se ha constituido la mesa de seguimiento regional. El sindicato llevará a este foro todos los incumplimientos y reivindicaciones del colectivo. Cuando se publique este artículo los concursos generales de traslados ya se habrán publicado sin posibilidad de negociación en la Mesa sectorial.

Está pendiente la apertura de la negociación de las condiciones laborales de los 722 profesores de Religión. En este sentido hay que recordar que el convenio suscrito entre Junta de Comunidades y el Obispado de Toledo obvia el derecho a la negociación colectiva.