

ÁREA PÚBLICA

Desacuerdo en la negociación de las retribuciones de empleados públicos

El 17 de septiembre se reunió la Mesa de la Función Pública en la que la Administración presentó una propuesta inflexible y cerrada que, según CC.OO., “no cubre mínimamente las aspiraciones de los trabajadores”.

Esta reunión se produjo tras un proceso de movilizaciones durante el curso pasado contra la política económica del Gobierno del PP y en defensa del mantenimiento del poder adquisitivo, que obligaron al Gobierno a sentarse a negociar las retribuciones.

A finales de julio, la Administración propuso una subida salarial igual a las previsiones presupuestarias de crecimiento del IPC, 2%, más un plan de pensiones en la modalidad de empleo para las administraciones públicas, con una dotación equivalente a medio punto de la masa salarial de las mismas y otro medio punto en retribuciones variables, que se cobrarían si se cumplieran las previsiones macroeconómicas del Gobierno, “algo poco probable”, en opinión de CC.OO.

El sindicato recuerda que por segundo año consecutivo, “el talante o la política económica del Gobierno nos lleva al desacuerdo en la negociación de los incrementos salariales para los empleados públicos”. Añade que el año pasado, los ministerios de Economía y Hacienda “haciendo gala de la prepotencia propia de las mayorías absolutas, se negaron rotundamente a negociar los incrementos para el año 2001, imponiéndonos por Ley de Presupuestos un incremento del 2%, igual a sus previsiones de crecimiento del IPC”.

CC.OO. advierte de la vulnerabilidad de las previsiones económicas del Gobierno -el crecimiento real del IPC en el mes de agosto está ya en el 3,7% interanual-, a las que no duda en calificar de “argucias de tahúr, para meternos la mano en el bolsillo a los trabajadores que dependemos de los Presupuestos Generales”.