

CC.OO. rechaza la propuesta del plan de plantilla del PAS para la Universidad de Las Palmas

La gerencia de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria ha presentado a los sindicatos un plan de plantilla del PAS que fija la dotación de efectivos necesaria para asegurar la prestación de servicios a la comunidad universitaria y a la sociedad en general.

Aunque comparte la necesidad de elaborar este Plan, CC.OO. ha expresado su rechazo al documento alegando que no se ha basado en un estudio profundo de la plantilla previamente contrastado con los interesados, tanto trabajadores como usuarios. Además, aduce que el plan no ha sido realizado por expertos en organización empresarial y en Administración Pública y tampoco ha contado con el apoyo de la representación social.

CC.OO. aboga por la creación de empleo y la reestructuración de los servicios que se estimen conveniente, aprovechando los recursos humanos existentes, potenciándolos, formándolos, promocionándolos y haciéndoles partícipes de la modernización de los servicios, pero nunca suprimiendo puestos de trabajo.

Por ello, el sindicato propone la creación de una Comisión Técnica que realice un estudio de la actual plantilla del PAS, analice sus carencias y los objetivos que se deben alcanzar y presente un informe que sirva de base para la elaboración del plan de plantilla.