

# CC.OO. protagonista de su propio futuro

Pedro Badía

**“Si empezamos por saber dónde estamos y adónde nos dirigimos, nos cabrá juzgar mejor lo que debemos hacer y cómo”  
Abraham Lincoln**

Durante los días 12, 13, 14 y 15 de abril se ha celebrado en Madrid el VIIº Congreso de la Confederación Sindical de CC.OO.. Un total de 999 delegados y delegadas (796 hombres y 203 mujeres) representantes de 17 Uniones Regionales correspondientes a otras tantas Comunidades Autónomas, más Ceuta y Melilla y de las 13 Federaciones integradas en CC.OO.. Alrededor de 600 periodistas acreditados y casi 700 invitados representantes de 51 países de Europa, Africa y Asia; de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), de la Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOLS), de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y de los principales sindicatos, partidos políticos y organizaciones sociales y profesionales españolas se dieron cita en un Congreso marcado por el relevo de **Antonio Gutiérrez**, Secretario General de CC.OO. durante doce años, y por los signos evidentes de continuidad política y sindical en la persona de **José María Fidalgo** elegido con 699 votos (71,33%) nuevo Secretario General de CC.OO.. Así mismo se eligió la nueva Ejecutiva Confederal con 697 votos a favor (70,33%)

Para **Rodolfo Benito** (Madrid, 1957), Secretario de Organización y de Comunicación en la nueva Ejecutiva Confederal de CC.OO., el VIIº Congreso ha estado precedido por *“amplios debates y por una amplia participación”*. Benito, Secretario general de la Unión Sindical de Madrid Región (USMR), en el momento de pronunciar estas palabras inauguraba en nombre de la Unión de Madrid, anfitriona del Congreso, las sesiones de trabajo que *“cerraban una etapa muy positiva para CC.OO.”*. Según Rodolfo Benito tres objetivos deberán seguir siendo prioritarios para nuestro sindicato: la utilidad, la flexibilidad y la proximidad a los trabajadores y a las trabajadoras. Todo ello en el marco de la autonomía y la independencia que han caracterizado la evolución de CC.OO. desde la llegada a la Secretaría General de Antonio Gutiérrez.

Como escribe Horacio Rébora sobre Enrique Morente, en dos palabras podemos sintetizar la importancia de Antonio Gutiérrez (Orihuela, 1951): *Antonio Gutiérrez*. Elegido Secretario general de CC.OO. en 1987 durante el IVº Congreso Confederal. Doce años llenos de luces, con algunas sombras, que indudablemente han redefinido el papel del sindicato y del sindicalismo en la sociedad española. Una década en la que CC.OO. ingresó en la CES y en la CIOLS. Participó en las tres grandes huelgas generales de la reciente historia de España (1988, 1992, 1994). Y se convirtió en el Sindicato más representativo del país por voluntad de los trabajadores y de las trabajadoras (94.424 delegados/ delegadas, en 1999) y en el sindicato con más afiliados y afiliadas, con un total de 800.000 que supone algo más del 7% de los asalariados españoles. Cinco elementos han definido los mandatos de Gutiérrez al frente de CC.OO.: la autonomía, la independencia, la unidad de acción con UGT, la movilización y la concertación. CC.OO. se ha convertido en un sindicato capaz de tomar iniciativas y decisiones propias. Ahí están las grandes movilizaciones generales y sectoriales; el Acuerdo sobre las Pensiones; El Acuerdo de estabilidad en el empleo; la Negociación

Colectiva. Nos alejamos de las antiguas estrategias sindicales y de los viejos pactos sociales. *“Venimos de la lucha y del pacto; quien no haya pactado en este sindicato no se ha estrenado como sindicalista”*. Así de claro y contundente se expresaba Gutiérrez contra quienes confundían negociación con pactismo.

Antonio Gutiérrez se despedía pidiendo todo el apoyo de la afiliación para la nueva ejecutiva y alertando contra los riesgos de la fractura del mercado laboral y de la desigualdad entre las distintas regiones de España.

José María Fidalgo (León 1948) tomaba el relevo con un discurso en el cual destacó la figura de Gutiérrez como *“el impulsor de una fuerte renovación cultural y política en el sindicalismo español”*. Según el nuevo Secretario General, CC.OO. es en la actualidad *“el germen y la levadura de la izquierda española”*. Fidalgo se comprometió ante los delegados y las delegadas del Congreso a una estrategia de diálogo pero al mismo tiempo de dureza. Definió como acciones prioritarias la lucha contra el subempleo de jóvenes y de mujeres; y la lucha contra la siniestralidad laboral.

El Congreso aprobó como líneas estratégicas de acción sindical para los próximos cuatro años: reformar la negociación colectiva, frenar la eventualidad laboral y crear empleo estable, reducir y reorganizar la jornada laboral, utilizar las nuevas tecnologías como parte de los instrumentos para la lucha sindical, ahondar en la unidad de acción con UGT como tarea necesaria e ineludible, renovar espacios para la intervención del sindicato. Esto supone una apuesta europeísta por la consolidación de la CES como Sindicato Europeo. Aumentar la capacidad para afiliar y organizar a los trabajadores y a las trabajadoras en las CC.OO..

Los dos retos más importantes que afrontan tanto el sindicalismo español como el sindicato CC.OO. son los grandes cambios en los modelos de producción y sus consecuencias de diversificación en el mercado laboral. En palabras de Antonio Gutiérrez *“la desconcentración de los procesos productivos, las nuevas actividades sectoriales y subsectoriales hacen necesaria una acción sindical más diversificada”*.

Así en el tango como en la vida doce años no es nada, y cuatro una ráfaga.