

# El convenio de la Función Pública, en punto muerto

A lo largo de las últimas semanas, la negociación del convenio de los funcionarios del Gobierno de Navarra se ha desarrollado con poca receptividad por parte de la Administración.

Tras el acuerdo sindical para elaborar una plataforma conjunta, se recogen los puntos que afectan de manera general a todos los funcionarios y se apremia para la apertura de las mesas sectoriales.

De los 1.200 millones necesarios para llevar a cabo encuadramientos de algunos colectivos y homologaciones retributivas que afectan al sector docente, el Gobierno se muestra inflexible en su postura y no quiere contemplar la partida que ha sido aceptada en otras comunidades.

Ante esta situación nos mantendremos firmes, convocando las movilizaciones necesarias para la apertura de la mesa sectorial en la que se negocien los puntos más importantes de nuestra propuesta:

- Aplicación de la reducción de jornada al sector docente como consecuencia de la implantación de la jornada de 35 horas en la Función Pública. El Gobierno se niega a hacerlo en el sector docente, pero debemos pelear duro para que se reduzca la jornada lectiva del profesorado y la formación se realice durante el tiempo de permanencia en el centro.
- Desarrollo de un pacto sobre las condiciones de trabajo en el que se recoja entre otros puntos, las características de los centros educativos: ratios, plantillas, reducciones horarias, atención a la diversidad...
- Propuesta de OPE que garantice la estabilidad del profesorado en los centros y disminuya al mínimo la contratación temporal que en este curso sobrepasa las 1.200 a tiempo completo.

Aunque somos conscientes de las dificultades que nos pondrá el Gobierno de UPN, estamos seguros de que conseguiremos mejorar nuestras condiciones de trabajo que en definitiva redundan en la mejora de la enseñanza.