

Superando al MEC (por abajo)

Anda diciendo el Gobierno Regional que la transferencia educativa ha sido un éxito y ello porque las nóminas se han pagado más o menos con puntualidad y las clases se han dado como siempre... Aunque parezca mentira, puede que tenga mucha razón. Tal ha sido la imprevisión y la falta de planificación con la que se ha gestionado el proceso.

Ya se ha constituido formalmente la Mesa Sectorial de educación, aunque para ello haya tenido que mediar una convocatoria de Concentración frente al Palacete del Gobierno y de la Consejería. También tuvieron que decir Diego donde dijeron digo los representantes de CSIF, STAR y la mitad de UGT en la Mesa General de un día para otro.

Estamos en plena negociación y la Administración tiene un problema: la unidad sindical. Sin que pueda garantizarse que no se produzcan descuelgues de última hora, y no sin dificultades, se ha elaborado una Plataforma Unitaria de todos los sindicatos de enseñanza.

Hasta la fecha de redactar estas líneas, el saldo sería: un completo fracaso. Los temas en que ya ha habido intercambio de propuestas muestran claramente una voluntad del Gobierno Regional de empeorar las condiciones que heredamos del MEC. Ejemplo nítido: la reducción de las compensaciones por itinerancia.

Temas que la Administración puso sobre la mesa: interinos, itinerantes, jubilaciones (incentivo); calendario escolar, responsabilidad civil, autonomía de los centros, redes pública y privada, retribuciones e infraestructuras e inversiones, integración del profesorado del conservatorio regional. Los sindicatos propusimos -visto que no se alcanzaría nada en ellos- eliminar calendario escolar y autonomía de los centros y añadir plantillas-tipo, jornada del profesorado y ratios.

La estrategia de la Consejería es gastar un poco de pasta, para garantizarse tranquilidad en las elecciones autonómicas. Se ve claramente en el primer borrador que presentó. Generalidades, salvo en cuestiones de pelas. Incremento proporcional a las diferencias actualmente existentes, con una media de 21.000 ptas, a pagar desde el año 2.000. Por contra la Plataforma unitaria contempla una subida superior, lineal y con retroactividad desde el 1 de enero.

CC.OO. ha manifestado desde el principio su negativa a dejar fuera la garantía de un acuerdo sobre plantillas-tipo. No cambiaríamos subida salarial por empleo, peores condiciones de trabajo y mala calidad del sistema. Todo ello es compatible.

El ahora D. Gral. de Gestión Educativa -antes D. Provincial- no se ha cansado de repetir, a todo el que quiera oírle, que sobran maestros a trompazos y de calificar el acuerdo de plantillas de Primaria como un auténtico despilfarro. Como para no temer lo peor.

No se puede descartar que se produzcan una serie de movilizaciones si no se rompe la inercia actual. Para el Gobierno el tiempo corre a su favor. Cada día está más cerca el 13 de junio. A nosotros se nos está acabando el tiempo.

CC.OO. propuso en diciembre -cuando el Gobierno se negaba a recibirnos- a la Junta de Personal la convocatoria de una huelga aplazada a marzo. Esto nos hubiera colocado en la posesión de la iniciativa. El Gobierno hubiera estado presionado para negociar. Nuestros compañeros ni siquiera lo consideraron seriamente. Así nos va.

Hasta el 1 de enero, la Comunidad de La Rioja gestionaba sólo un centro: el conservatorio profesional de Logroño. Las reclamaciones de equiparación salarial y su integración en los

cuerpos establecidos por la LOGSE han sido desoidas durante años. Dejaron pudrir el tema y ahora, con la asunción de las transferencias, la comparación con el profesorado de los conservatorios que vienen del MEC canta más. De momento ya llevan hechos tres días de huelga, convocados otros dos y la amenaza de una huelga indefinida. Otro botón de muestra.