

# Los resultados en Catalunya

**Eusebi Jarauta.**

**Responsable de acción sindical de profesorado universitario de CC.OO. Cataluña.**

Finalizado el proceso de elecciones sindicales en el profesorado de las universidades: Autónoma de Barcelona (UAB), Universidad de Barcelona (UB) y Politécnica de Catalunya (UPC) que tuvieron lugar el pasado día 19 de noviembre, es conveniente que por nuestra parte hagamos un análisis y una valoración de los resultados obtenidos por nuestras candidaturas.

Teniendo en cuenta que a nivel estatal la proporción media de delegados CC.OO. de las Juntas es del 41%, el resultado de Catalunya sitúa esta proporción en un nivel netamente superior, lo cual permite afirmar que dicho resultado es francamente bueno. No obstante, esto se observa desde la serenidad que da haber dejado atrás todo el fragor electoral; en los momentos posteriores al escrutinio no pudimos evitar una cierta decepción ya que, claramente, el resultado no era ni de lejos el reflejo de los esfuerzos realizados a lo largo del período 1994-1998 ni de la intensa labor desarrollada en la campaña electoral. Afortunadamente hemos superado esa sensación agri dulce inicial, hemos intentado no desanimarnos y hemos asumido democráticamente el resultado. Comentemos, no obstante, con un poco más de detalle otros aspectos de la cuestión.

## **El período 1994-1998**

A lo largo de todo este tiempo, CC.OO. ha ido llevando a cabo una intensa labor de acción sindical, de análisis de los problemas, de elaboración de propuestas (PLU, promoción por méritos, modificación evaluación de sexenios, etc.), de información («*hoja del lunes*», boletines, etc). En cambio, ha brillado por su ausencia la acción sindical del resto de organizaciones que, en el mejor de los casos, se han limitado a una acción sindical estrictamente «*filatélica*», esto es, a estampar el sello de su organización en las propuestas que CC.OO. ha elaborado y presentado. Objetivamente nos hemos de sentir satisfechos por toda nuestra labor y, tal vez, analizar ahora cuáles han sido los déficits informativos y de actuación que a buen seguro los ha habido que han motivado que toda esa actividad no haya sido recompensada más generosamente y de modo directo en las urnas. Un elemento sobre el que hay que reflexionar es la gran desproporción entre trabajo realizado y resultados/acuerdos tangibles obtenidos; ello nos debe llevar a, sin dejar de trabajar intensamente, modificar nuestra posición y situarla en un escenario de mayor dureza de crítica y actuaciones.

## **La campaña electoral**

Si intensa ha sido nuestra actividad a lo largo de 1994-1998, esta ha sido también la tónica en el período de campaña electoral. Resulta más que evidente que en cada universidad se ha hecho lo que hemos creído más adecuado, coordinándolo todo desde el Secretariado Inter-universitario de Catalunya: hemos elaborado unos documentos programáticos muy completos y dignos, hemos realizado actos de presentación y debate del programa, de las candidaturas... No todo el mundo puede exhibir el mismo bagaje: ha habido sindicatos que se han presentado sin programa y cuando lo ha habido era un resumen del nuestro, mal

hecho y con contradicciones e incoherencias, incluso con errores en el nombre de la universidad sin haber hecho ningún acto de presentación y, no obstante, han obtenido representación en las Juntas; parece inexplicable y más aún en el ámbito universitario pero las elecciones en general y las sindicales en particular tienen ese encanto de lo imprevisible.

### **Consecuencias que se pueden apuntar en una primera pasada**

Es necesario hacer un análisis local en cada universidad y, si es factible, mesa por mesa, ya que los resultados electorales están influenciados por circunstancias diferentes y/o específicas. En cualquier caso, debemos detectar los puntos débiles de nuestra acción sindical y tratar de mejorarlos.

Debemos tratar de mejorar la implicación del colectivo de profesorado en temas de nuestro ámbito de actuación; cabría pensar, por ejemplo, en unas jornadas periódicas (1 año, 2 años) de «*debate universitario*» sobre temas de interés para el colectivo y que pudiéramos capitalizar adecuadamente.

Hemos de hacer en el futuro un esfuerzo de difusión previa de nuestras propuestas antes de su presentación en las Juntas de Personal: esta es una de las claves para que el personal sepa quién hace una buena labor de acción sindical y quién vive de rentas.

Cabría pensar en aumentar nuestra presencia en los *media*, especialmente en los de difusión en ambientes universitarios; habrá que ver cómo y cuando.

Otra vía plausible de actuación sería intensificar nuestra incidencia en los órganos colegiados de gobierno de las universidades y sus unidades estructurales (Claustro, Junta de Gobierno, Consejos, etc.) así como los contactos institucionales con los equipos rectorales y los responsables autonómicos universitarios mediante entrevistas, envíos de documentos, propuestas...

### **Plan de trabajo inmediato**

Lo que está claro es que no queda mucho tiempo para llevar a cabo una «*movida*» del personal y que los responsables universitarios a todos los niveles se la tienen bien merecida. No tendría mucho sentido dejar pasar esta legislatura «en blanco». Concretamente, hemos de reclamar ya: la aplicación de los acuerdos y preacuerdos pendientes ya firmados con la administración; la revisión del sistema retributivo del profesorado; la modificación del título V de la LRU que incluya al menos la estabilización del PNN y la promoción personal por méritos para el profesorado numerario.

### **Valoración cualitativa final**

No puede ser otra que de satisfacción por cómo se ha trabajado, la actitud de nuestros afiliados/as y simpatizantes y su dedicación al trabajo sindical a lo largo de todo este tiempo y del período electoral en concreto. Habrá que ver qué aspectos se pueden mejorar, pero en cualquier caso, nuestra línea de acción sindical parece consolidada, es firme, creativa, participativa... y está enmarcada en unos referentes ideológicos claros, discutidos y aprobados democráticamente, asumidos por toda nuestra gente y que son la base de nuestro éxito futuro si profundizamos en ellos y los aplicamos en nuestra acción sindical cotidiana. Ánimo compañeras y compañeros: queda mucho por hacer si no hubiera injusticia no tendríamos razón de ser pongamos nuestra energía en el presente, al tiempo que dirigimos nuestra mirada hacia el futuro.

