

Cantabria: Avance de CC.OO.

Nieves Dosal.
Secretaria General FECC.OO.-Cantabria.

A la hora de abordar este primer análisis de las Elecciones Sindicales del año 98 en la Enseñanza Pública no Universitaria en nuestra comunidad, creo necesario señalar, en primer lugar, el alto índice de participación, que se sitúa en el 74%, 10 puntos más que en el anterior proceso electoral. Esto es debido en parte al inminente traspaso de competencias en materia educativa y a la importancia que, por ello, dan los docentes a la elección de quienes quieren que les representen, no sólo en la negociación de sus condiciones de trabajo, sino también del modelo educativo para Cantabria. Este alto índice de participación nos legitima a los Sindicatos, más si cabe, frente a las Administraciones y con los trabajadores y trabajadoras en un momento decisivo para el sistema educativo de nuestra región.

En Cantabria, el mapa sindical no introduce cambios espectaculares con respecto a las elecciones del 94 y no se ha podido quebrar radicalmente la profunda diferencia marcada a lo largo de los diversos procesos electorales entre los mayoritarios sindicatos corporativos y los confederales. Sin embargo, se ha producido un avance de las fuerzas progresistas y, dada la tendencia a la baja de FETE-UGT, somos nosotros quienes estamos recuperando el sindicalismo de clase en la Enseñanza Pública no Universitaria.

En esta situación, CC.OO. ha avanzado tanto en términos absolutos como relativos. Hemos ganado un delegado (pasamos de 3 a 4) e incrementado nuestra representación en porcentaje (con un aumento de 3 puntos), por lo que pasamos a ser la tercera fuerza sindical con un aumento de nuestro voto del 50%. Somos, junto con STEC, la única fuerza sindical que sube. ANPE pierde un delegado y sufre una importante pérdida de porcentaje de voto. UGT se mantiene, descendiendo en términos relativos. CSIF baja considerablemente y pierde un delegado. STEC gana un delegado y experimenta un avance importante en votos. Es preciso señalar dos cuestiones: CC.OO. ha aumentado su voto en 22 de las 24 mesas electorales y hemos recibido junto con STEC una gran parte del voto nuevo.

La campaña que se ha realizado a lo largo de los últimos cuatro años ha estado marcada por: la coherencia en nuestros planteamientos; el trabajo continuado, intenso y comprometido de un equipo estable; permanente capacidad de propuestas, que han sido debatidas con el profesorado en las sistemáticas visitas a los centros y que han sido llevadas a los órganos de representación, a las instituciones, a las mesas de negociación; y la atención cotidiana a los problemas individuales.

Hemos continuado con la línea de acción sindical que nos define de participación, presión y negociación, resolviendo problemas y consiguiendo acuerdos, planteando alternativas abordables sin caer en la fácil demagogia que puede aglutinar las insatisfacciones del más variado espectro con un discurso radical, con el que se han mantenido identificados algunos de nuestros potenciales votantes.

Para concluir, en Cantabria nos marcamos el objetivo de abordar el proceso de transferencias con propuestas e iniciativas de futuro para el sistema educativo y los trabajadores y trabajadoras de Cantabria, consolidar nuestra implantación en las zonas que hemos aumentado, avanzar en el resto y reforzar nuestro modelo sindical.

