

# II Encuentros de secretarías de la mujer

## Objetivos: negociar en igualdad, dinamizar las Secretarías y mejorar el discurso sindical

Pilar García García.

Las mujeres afiliadas a la Federación de Enseñanza somos mayoría y queremos propiciar que se identifique a CC.OO. como un sindicato también de mujeres. Para que esto suceda hemos de organizarnos, capacitarnos y tratar de cambiar las maneras de hacer, la manera de abordar el trabajo sindical, puesto que los métodos existentes hoy dificultan seriamente la participación de las mujeres.

Estamos dispuestas a convertir en hechos lo que expresamos en palabras. *Es hora de acción en vez de palabras*, decía **Gertrude Mongella** en la última *Conferencia de Pekín*. Estamos dispuestas a construir de forma positiva primando *la propuesta sobre la protesta*, con estas palabras **Socorro Robles**, responsable de la Secretaría de la Mujer de la Federación de Enseñanza de CC.OO., daba la bienvenida a los representantes de las Secretarías de la Mujer de los distintos territorios de nuestra Federación, reunidos en Madrid los días 16, 17 y 18 del pasado mes de octubre, con motivo de la celebración de los *II Encuentros de Secretarías de la Mujer*.

Fueron tres días de intenso de trabajo y de una gran participación, guiados por el lema *Creando red, cambiando el pensamiento*, o lo que es lo mismo: trabajar desde las Secretarías de la Mujer en transversalidad con las personas que nos representan en las mesas de negociación y estar en continuo contacto con las mujeres que tienen responsabilidad en las estructuras del Sindicato, para que los temas que afectan a las mujeres tengan un tratamiento sindical adecuado, y lograr que su presencia sea más equitativa, tanto en el Sindicato como en las distintas mesas de negociación.

### Negociar en igualdad

Las claves para intervenir en la negociación colectiva desde la perspectiva de género, fue el tema al que estuvo dedicada la primera Jornada. El objetivo era encontrar las herramientas para implantar la igualdad de oportunidades para la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado.

Para conseguir el objetivo propuesto es imprescindible la implicación del conjunto del Sindicato y de todas aquellas personas con responsabilidades directas de negociación.

Se ve la necesidad de valorar el contenido de nuestras propuestas, el cómo y el cuándo se presentan, siendo conscientes de las dificultades que a menudo surgen en el momento de defenderlas.

Finalmente, valoramos la importancia de revisar los contenidos de la negociación colectiva desde una perspectiva de género.

Es imprescindible la realización de las acciones transversales aprobadas en nuestros documentos congresuales, incluyendo la presencia de la Secretaría de la Mujer en la elaboración de plataformas o propuestas de los sectores y áreas que configuran nuestra Federación, de esta forma se enriquecería el debate con aportaciones concretas que se trasladarían a los territorios.

### **Dinamizar las Secretarías de la Mujer dentro del Sindicato**

¿Pueden las mujeres del Sindicato participar realmente?. ¿Es eficaz el poder (capacidad de hacer) de las mujeres dentro del Sindicato?. El problema es que las mujeres tenemos poco poder. Las causas que generan esta situación tiene un origen tanto sindical como personal.

Sindicalmente tenemos una valoración distinta en cuanto al uso del tiempo y el espacio, la exigencia de una disponibilidad total y el sentimiento de no llegar. Por otra parte, nos encontramos con que el sistema organizativo del Sindicato tiene una estructura formal de carácter piramidal y una estructura informal masculina de toma de decisiones. Existe una falta de modelo cooperativo y de liderazgo participativo o pedagógico. En cuanto a la imagen, se nota la falta de referentes de poder femenino. Asimismo, se tiende a considerar al Sindicato como gestor de servicios y no como motor de compromisos ideológicos.

En cuanto al origen personal de las causas que motivan una falta de poder real de las mujeres en el Sindicato, vemos la necesidad de trabajar la autoestima y buscar salida a las contradicciones entre adaptarse, huir o hacer lo posible por transformar lo que hoy existe.

En cuanto al sentimiento de grupo, se insiste en la escasa cohesión entre las mujeres que están en puestos de responsabilidad en el Sindicato.

Asimismo, creemos que la cultura del consenso necesita implementarse y desarrollarse en todos los ámbitos de la organización.

Por otro lado, se plantea conseguir propuestas que sean legítimas por sí mismas, puesto que el problema se define como insuficiente incidencia de las mujeres en las decisiones del Sindicato.

Un retrato robot de cómo se debería desarrollar el trabajo en las Secretarías y, por extensión, en todos los sectores del Sindicato, pasa por las siguientes características: capacidad de escucha activa; flexibilidad; huir de personalismos; capacidad de trabajo en equipo y de organización; evitar que la Secretaría se convierta en getto; capacitación, reciclaje y puesta al día; Con participación de todos los sectores y áreas; crear redes para su extensión; sentido del humor. Y teniendo la convicción de que *no estamos locas, que sabemos lo que queremos*.

Las propuestas de trabajo para la *vuelta* a casa son: consolidar la red de Secretarías, exigir que en los informes o planes de trabajo de las distintas Secretarías se refleje el área de la mujer; plantear el trabajo en grupo; ponerse en contacto con los grupos sociales; iniciar o continuar procesos de formación sobre liderazgo y técnicas de comunicación; hacer llegar a las mujeres lo que hacemos y sobre todo de cómo lo hacemos, tratando de despertar en ellas el interés por integrarse en nuestro trabajo; elaborar un modelo teórico, un documento sobre las ventajas del trabajo en equipo; sistematizar el organigrama.

En resumen: *las mujeres no sólo queremos dar la vida, queremos cambiarla*.

### **Generar una imagen y un discurso diferentes**

Buscar nuevas formas de comunicación que hagan más próximo el discurso sindical, fue el objetivo propuesto en la tercera jornada. El tema de trabajo propuesto era *cómo generar unas imágenes y un discurso diferentes*.

Tras analizar el modelo actual del discurso sindical descubrimos en él más aspectos negativos que positivos, llegando a la conclusión de que este debe cambiar. Queremos un discurso sindical que esté impregnado de escucha activa, sea claro, preciso y conciso, tenga argumentos elaborados, sea generador de un ambiente de diálogo auténtico, tanto en la forma como en el fondo. Con sentido del humor, seductor y con mucho color.

Somos conscientes de que los aprendizajes son caminos largos, y que, mientras éstos se realizan, se deben utilizar estrategias adaptativas que permitan, *sabiendo las reglas del juego*, no sólo permanecer sin huir, sino algo más fundamental, cambiar las formas de hacer. Como herramientas a utilizar vemos las de crear las condiciones para el trabajo en equipo, definir modelos de toma de decisiones eficaces, evitar las agendas encubiertas y aprender a detectar el boicoteo a los temas que nos interesan en las reuniones, para así soslayarlo.

Aunque consideramos que el conflicto, en sí mismo, no es negativo, porque del debate nacen nuevas alternativas. Cuando los intereses se contraponen, la solución a los conflictos se hace necesaria en nuestra organización. La negociación y el arbitraje pueden ser fórmulas de solución siempre que entren dentro del marco sindical y no intervengan los intereses personales encubiertos.

### **Conclusiones de abrir y cerrar**

A contestar o considerar en cada ámbito:

- ¿Qué hacer para crear redes y cambiar el pensamiento?
- ¿Qué hacer para visualizar e introducir nuestros intereses, sobre la problemática de las mujeres, en las reuniones y en las actas?
- Crear estrategias a corto, medio y largo plazo, reales y globales, en cuanto a: elecciones sindicales, negociación colectiva, de cara al Congreso.
- No olvidar que hablar desde la Secretaría de la Mujer es hablar de: paro, contratos en precario, economía sumergida, reparto de responsabilidades, natalidad, salud, coeducación y un largo etc.
- Y sobre todo demostrar que las mujeres en este Sindicato queremos y podemos pintar mucho.

### **Exposición de libros y documentos**

Paralelamente al Encuentro tuvo lugar una exposición de libros y documentos realizados por las Secretarías de la Mujer tanto Federal como Confederal y el Instituto de la Mujer. Esta exposición, que recoge un total de 100 títulos de gran interés, pretende tener un carácter itinerante, atendiendo a las peticiones de los territorios que lo demanden. Los territorios que estén interesados en mostrar esta Exposición pueden pedirla a la Secretaría de la Mujer de la Federación de Enseñanza de CC.OO..