

Proyecto para la acción positiva

A por la luna

Carmen Heredero
Secretaría de la Mujer
Federación de Enseñanza de CC.OO.

El “tema del mes” de febrero del año pasado lo dedicábamos, desde la Secretaría de la Mujer, a la acción positiva. Estábamos iniciando el trabajo y la discusión en torno a ese concepto y dándole vueltas a lo que podría ser su concreción en la enseñanza.

Por otra parte, nuestra aportación a las elecciones sindicales que se habían iniciado unos meses antes, tuvo que ver también con el mismo tema.

Con ello no inventábamos nada, sino que tratábamos de plasmar aquí, en el estado español y en el sector de la enseñanza, lo que ya en Europa –y antes en Estados Unidos– llevaba algunos años de desarrollo. Ya lo habíamos tratado bastante exhaustivamente, además, en la 1ª Conferencia “**CC.OO., un Sindicato de hombres y mujeres**”.

Pues bien, hemos seguido avanzando, y lo que era una discusión teórica –aunque pensando también en su posible realización práctica–, ahora se convierte en actividad concreta con interesantes perspectivas, parciales en primera instancia pero ampliables en posteriores ocasiones.

Proyecto Luna

Me estoy refiriendo a nuestro proyecto Luna, Acciones Positivas para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo, encuadrado en el marco de la iniciativa comunitaria NOW, en el que participamos con otras federaciones de CC.OO. y cuya duración será de tres años (1995-1997). Con este proyecto pretendemos diseñar, proponer y desarrollar medidas de acción positiva que se encaminen hacia el equilibrio en la representación de mujeres en todas las categorías y profesiones para modificar la actual segregación ocupacional y la desigual posición de las mujeres en el empleo; es decir, una labor de dinamización de las políticas de igualdad de oportunidades, con la implicación de las empresas y la representación sindical.

Puesta en marcha

En nuestro sector, el proyecto lo desarrollaremos en la Universidad de Málaga, entre el PAS funcionario; en la Universidad de Sevilla, entre el PAS laboral; entre el personal laboral del MEC de Castilla la Mancha y entre el personal docente de la pública de Castilla la Mancha y de la Región murciana.

En esta selección hemos tenido en cuenta varios criterios: por supuesto, el primero, la estimación de que existen situaciones discriminatorias para las mujeres: predominio de las mujeres en la categoría más baja del sector de laborales –limpieza–, predominio de hombres

en los cargos directivos y niveles superiores entre los y las docentes de la pública... En segundo lugar, la consideración que la Comunidad Europea –quien subvenciona el proyecto– hace, de territorios de “nivel 1” (menor desarrollo económico) a las zonas seleccionadas. En tercer lugar, nuestra implantación sindical y las posibilidades de negociación con la empresa. En cuarto lugar, la existencia de Secretaría de la Mujer de Enseñanza que pueda promover y garantizar el proyecto. Por supuesto, todo ello limitado, de antemano, por la cuantía de la subvención.

Fases

Nuestro proyecto Luna consta de varias fases: una primera fase es la discusión interna, en nuestro Sindicato, entre las Secretarías de la Mujer, los diferentes órganos de dirección y las secciones sindicales donde se desarrollará el proyecto. Se trata de entender en qué consiste la acción positiva, el porqué de su necesidad y la importancia que tiene para las mujeres de nuestro sector y para nuestra Federación el hecho de que se implanten medidas de acción positiva que favorezcan la igualdad entre los sexos.

Al mismo tiempo, nos estamos entrevistando con las empresas (MEC, Rectorados de las Universidades de Málaga y Sevilla) para conseguir su acuerdo con nuestro proyecto. Hoy podemos decir que ya lo tenemos.

Después vendrá la búsqueda y el análisis de datos sobre la situación de las trabajadoras en los ámbitos seleccionados, mediante entrevistas con las empresas, con nuestros delegados y delegadas sindicales, con las trabajadoras y trabajadores y mediante encuestas, que nos den un conocimiento verdadero de la existencia de discriminaciones sexistas y de cómo son vividas por las mujeres.

La última fase es la de la negociación con las empresas, a partir de ese análisis de los datos, de las medidas de acción positiva que veamos necesario llevar a cabo. Será, por supuesto, la fase más difícil, pues una cosa es que la empresa nos permita la investigación y esté dispuesta a darnos los datos que necesitamos, y otra, la implantación de medidas que suponen ya una clara voluntad de promover la igualdad y, posiblemente, algún desembolso económico.

Avance

En cualquier caso, tanto si llegamos a esa fase final y conseguimos la adopción de medidas de acción positiva, como si el proyecto se trunca, los pasos que ya estamos dando habrán significado un avance en la comprensión de la desigualdad existente y en la necesidad de actuar sindicalmente contra ella. Por otra parte, para las Secretarías de la Mujer, que hemos iniciado este proyecto con gran ilusión y expectativas, está sirviéndonos ya como respaldo y seguridad ante un trabajo que en demasiadas ocasiones ha estado lleno de obstáculos e incomprensiones, casi siempre centradas en debates ideológicos y sin ver plasmaciones concretas de resultados de nuestra labor. Con el desarrollo de este proyecto seguimos ese debate ideológico, pero partiendo de unos análisis concretos y pensando en la posibilidad de unas acciones que ya no vemos tan lejos de nuestro alcance.

Como decía más arriba, este proyecto es el inicio, en unos ámbitos muy pequeños –las posibilidades no dan para más–, pero no nos quedaremos ahí. En la medida que este proyecto se realice, lo intentaremos también en más ámbitos: sobre todo las Administraciones Públicas tienen la obligación de preocuparse por la igualdad entre los sexos, aunque sólo sea porque la Constitución obliga.

Quizás la luna ya no simbolice lo imposible, después de su conquista, pero fueron hombres quienes pusieron sus pies en ella, así que para nosotras aún sigue guardando, a pesar de nuestra similitud biológica, o quizás también por ello, un cierto misterio que la hace deseable.