

A río revuelto...

Nieves Dosal
Secretaría General de la FE CC.OO.
Cantabria

La configuración del mapa sindical de Cantabria en la Enseñanza Pública, en términos globales, indica el mantenimiento mayoritario de las organizaciones progresistas y de clase frente al resto de los sindicatos.

PÚBLICA NO UNIVERSITARIA

En términos generales y, a pesar de que a nivel global se mantiene el voto progresista (ver cuadro), se aprecia un importante descenso de los sindicatos de clase confederales frente al aumento de los sindicatos sectoriales.

A la vista de los resultados, entendemos que han de hacerse varias consideraciones: unas de índole general, desprestigio del sindicalismo de clase, falta de rentabilidad, fuerte campaña plagada de demagogia de los STEs, y otras específicas de Cantabria.

En primer lugar, los resultados de la Federación de Enseñanza de CC.OO. de Cantabria no corresponden al esfuerzo realizado en los últimos tiempos, ni en la precampaña ni en la campaña. Es importante señalar dos cuestiones: la reciente incorporación de responsables de Enseñanza Pública y el proceso de crisis interna que hemos tenido en Cantabria en el periodo de la anterior legislatura. Se ha hecho una muy buena campaña que no ha podido paliar las deficiencias anteriores, pero que nos ha permitido tener un amplio conocimiento del sector e incorporar a las tareas sindicales a afiliados nuevos o que se habían alejado del sindicato.

En cuanto a ANPE y STEs, se han cumplido sus expectativas de avance, por un trabajo sostenido de visitas a centros durante todo el periodo 90-94. Hay que destacar el alto número de liberados de estas dos organizaciones, por otro lado fuertemente consolidadas en Cantabria (cuestión a la que no nos resignamos) y lo que nos ha puesto en una posición de partida no exenta de dificultades.

En el caso de UGT su descenso se mantiene en la misma línea que en el resto del Estado, con la particularidad de haber salido de una reciente crisis interna en Cantabria.

UNIVERSIDAD

El dato más destacable es el incremento de voto y número de delegados de CSIF, que en estas elecciones ha presentado candidatura en PAS Laboral y ha subido considerablemente en PDI. UGT desciende en número de votos a nivel global y CC.OO. incrementa el voto y número de delegados en PDI y PAS Funcionario, perdiendo un delegado en PAS Laboral, al introducirse una candidatura nueva.

En este sector hay que destacar el mantenimiento de las fuerzas confederales y de clase como mayoritarias; y un dato para reflexionar: CSIF sube sin que ello responda a su acción sindical, que en el caso de universidad, como en pública no universitaria, ha sido prácticamente nula.

Todas estas reflexiones, y algunas más que hemos hecho en Cantabria, nos permiten orientar nuestro futuro: dirigir nuestros esfuerzos en una mayor organización, implicar a los afiliados en las tareas sindicales, informar con fluidez y calidad, impulsar la red de delegados de centro y zona, descentralizar las asambleas y, fundamentalmente, mejorar la formación. El modelo de trabajo en centros es necesario reforzarlo y entendemos que se debe continuar con la práctica sindical de propuestas, acuerdos e iniciativas, combinando ponderadamente la presión y la negociación.