

Seguir trabajando

Jorge Arasanz
Secretario General de la FE CC.OO.
Aragón

El proceso de las elecciones sindicales en Aragón está diferenciado en función de las características de cada sector: en enseñanza pública no universitaria, está concluido en las tres provincias; en la Universidad, tan sólo queda pendiente la elección del PAS laboral de Huesca, debido a una impugnación de USO; y en la enseñanza privada se llevan los ritmos propios de la desconcentración electoral.

ENSEÑANZA PRIVADA

Ha sido el sector más madrugador, sobre todo por parte del STEs, que preavisó 12 centros antes de pretender negociar un calendario electoral.

Hasta ahora los resultados son los esperados ya que, al pactarse un calendario, cada organización sindical, en función de su representatividad y de forma alternativa, preavisaba los centros que más le interesaban, en buena lógica colocaba en primer lugar aquellos en los que contaba con mayores posibilidades de obtener delegados. Por ello, los resultados son más o menos los previstos, no hay excesivas sorpresas.

A partir de este momento comienza lo más duro para nosotros: centros sin contratos, centros sin tradición sindical, academias con muchos profesorado temporal y extranjero, centros de “privada-privada”...

UNIVERSIDAD

En el sector del PDI ha aumentado la Junta de Personal de 21 a 23 delegados. Los resultados han sido iguales que en el 90, salvo que CSIF ha sumado dos nuevos delegados.

Lo más destacable ha sido, de una parte, que el porcentaje de participación sigue bajando: hemos pasado del 31 al 25%; y de otra, el voto ideológico recibido por la CSIF. Se ha constatado la participación de señalados políticos de esta Comunidad Autónoma que, casualmente, no pertenecen a formaciones de ideología progresista.

La Junta del Personal del PAS Funcionario experimenta un importante cambio: caída de UGT e irrupción de USO. Es la consecuencia de la marcha a USO de un grupo de militantes de UGT con responsabilidades en la anterior Junta. Era lo previsible. CC.OO. se mantiene igual y CSIF pierde uno.

Para el comité del PAS Laboral, conseguimos tres delegados en Huesca. En Teruel repetimos el delegado que ya teníamos. En Zaragoza, la desaparición de la CAL (Colectivo autónomo de laborales) ha servido para que, por un lado, CC.OO. haya mejorado resultados; por otro, haya aparecido con fuerza -4 delegados- CGT y, además, tengamos otra agrupación electoral, ésta con sensación de ahogo: GLU (Grupo Laboral Universitario). En este sector “tan obrero” no se presentó la CSIF.

En conjunto, se aprecia una mayor sindicalización. Hay un mayor protagonismo de las centrales sindicales frente a las agrupaciones electorales, lo que, sin duda, redundará en un trabajo sindical mucho más coordinado que en el periodo anterior.

PÚBLICA NO UNIVERSITARIA

Resulta complicado realizar un análisis global de la comunidad autónoma en función de los resultados en el conjunto del Estado. Los que aquí bajan (ANPE y STEs), suben en el resto del Estado; los que aquí suben (CSIF y CC.OO.), tienden a mantenerse, al alza y a la baja respectivamente, en el país; y únicamente UGT y CGT se comportan en consonancia con sus resultados globales.

Si intentamos buscar respuesta a los resultados desde la perspectiva regional y provincial, tampoco nos aclara mucho. La regularidad en positivo es para CGT, que se mantiene en dos provincias y aumenta en la tercera. La subida espectacular de CSIF en Zaragoza, cuatro delegados más, se mitiga con los que pierde en Huesca y Teruel. ANPE baja en Zaragoza y se mantiene en el resto. UGT baja en Zaragoza y Huesca y sube en Teruel. Por último, STEs baja en Zaragoza y Teruel y sube en Huesca.

CONCLUSIONES

Con todas estas variables podríamos llegar a cualquier conclusión. El comportamiento electoral es muy difícil de desentrañar, pero algunas apreciaciones sí cabe hacer:

Primera. La problemática de la itinerancia la han rentabilizado, fundamentalmente, CGT en Zaragoza y STEs en Huesca. El espacio electoral de ambos es coincidente. En Zaragoza, la pérdida de votos por parte de STEs la ha recogido la CGT.

Segunda. El mensaje contra la LOGSE lo ha capitalizado la CSIF.

Tercera. Las “campañas sucias” dan buenos resultados. Ejemplo de la CSIF en Zaragoza: instrucciones de cómo deben actuar los afiliados en las asambleas de campaña de los otros sindicatos. O el mensaje anticomisiones de la CGT en Teruel, y del STEs en Huesca.

Cuarta. El trabajo de cuatro años importa poco. El programa de trabajo no mueve votos. CSIF en Zaragoza realizó un envío a todo el profesorado de la provincia el último día de la campaña con el siguiente contenido: papeleta de votación y reiterar la campaña contra CC.OO. y UGT por el tema de la integración de MUNPAL en la Seguridad Social.

Quinta. Todo es relativo. Lo que ha funcionado muy bien en unas provincias, ha fracasado en otras, y viceversa.

En consecuencia, hay que seguir visitando centros, hay que mimar a la afiliación, hay que seguir haciendo acción sindical coherente y responsable, hay que... seguir trabajando.