

El doble que el siguiente

Pepe Valverde
Secretario General de la FE CC.OO.
Castilla -La Mancha

Existen, cuando menos, dos maneras de abordar una contienda electoral: desde la seguridad y la tranquilidad que da el trabajo realizado a lo largo de cuatro años de presencia constante en los centros o desde la incertidumbre y la inquietud de no saber cómo vamos a ser recibidos cuando por primera y única vez en ese periodo nos acercamos a pedir el voto; desde la confianza de tener un bagaje de actuaciones, un balance que presentar, o desde el vacío que no es capaz de llenar la demagogia y la mentira; desde la seriedad de quien sabiéndose mayoritario en el ámbito de la enseñanza pública sabe que tiene que asumir los riesgos derivados de mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras y trabajadores aún en tiempos difíciles o, por el contrario, con la falsa radicalidad de quien no asume ningún tipo de responsabilidad o de quien no tiene ningún tipo de vergüenza en ser descaradamente contradictorio consigo mismo.

CC.OO. en esta comunidad ha abordado estas elecciones de la primera manera. Nos hubiera gustado que esto hubiese sido general para aportar y no quitar credibilidad al sindicalismo, para demostrar que no siempre los sindicatos andamos a la greña, para que el hecho sindical pudiera calar más hondo en una serie de colectivos poco propensos a la participación sindical. Desgraciadamente no ha sido así porque, como siempre, hay quien prefiere el ruido como único método para hacerse con unos cuantos votos, aprovechando -aprovechándose- y aún fomentando la falta de interés sindical. Pan para hoy y hambre para mañana.

Por esa manera de entender las cosas, y a falta aún de celebrar las elecciones entre el colectivo del personal laboral del MEC, CC.OO. ha consolidado y ampliado su mayoría en el ámbito de la enseñanza pública: 86 delegadas y delegados, prácticamente el doble que el segundo de los sindicatos.

Se abre, por tanto, un periodo de enorme responsabilidad para la Federación de Enseñanza de CC.OO., dada su mayoría absoluta en el ámbito universitario y su segunda posición en el no universitario.

Nos aprestamos a afrontar el largo proceso de traspaso de competencias en Educación, que determinará el futuro del sistema educativo en nuestra región. Para ello queremos una universidad

“en condiciones” o lo que es lo mismo, una universidad con los medios y la estructura adecuados para conseguir los mejores objetivos de formación. En ese sentido, desde CC.OO. estamos empeñados en dar transparencia a las contrataciones del profesorado, así como a establecer un catálogo base, un diseño de plantilla, del mismo. Tendremos que afrontar una reforma de la relación de Puestos de Trabajo del Personal Laboral y poner en marcha la Relación ya firmada para Personal Funcionario.

En el ámbito de la enseñanza pública aún queda por realizarse las elecciones sindicales en el colectivo más olvidado, peor tratado y más discriminado del Ministerio de Educación: el Personal Laboral. Las expectativas de la Federación de Enseñanza de CC.OO. en este colectivo se cifran en mantener la mayoría en la comunidad autónoma.

En el ámbito de la Enseñanza Pública no Universitaria, a pesar de que CC.OO. obtiene más votos que en las elecciones sindicales del 90, su representación disminuye en 2 delegados, manteniendo la primera posición en Albacete, obteniendo por primera vez la primera posición en Toledo, manteniéndose como segunda fuerza en el resto de provincias.

Puede que una pequeña parte del profesorado no haya entendido los mensajes matizados y complejos que nuestro sindicato ha lanzado a lo largo de este periodo. Nos empeñaremos en simplificar y clarificar ese mensaje para que no haya duda, pero no dudemos que la simplicidad no puede convertirse en simplismo, y realidades tan profundamente complejas como nuestro sistema educativo no pueden ser enfrentadas desde posiciones simplistas, aunque sean las más fáciles de comunicar, las que quizá mejor se puedan vender, a las que, en definitiva, a muchas y muchos nos guste oír. El único problema es que esas posiciones no servirán para incidir positivamente en la mejora del sistema. Y para CC.OO. sería una irresponsabilidad no utilizar todos los medios a su alcance para lograr ese objetivo.