

# CC.OO. redefine sus relaciones internacionales

**Isabel Dudzińska**

**Departamento Internacional CS CC.OO.**

**El V Congreso Confederal decidió la necesidad de redefinir las relaciones internacionales de CC.OO., particularmente en lo referente a las relaciones de la Confederación con las organizaciones internacionales, como la CIOSL.**

Las transformaciones que sufrió el marco de relaciones internacionales tras la caída de los regímenes de socialismo real y el colapso de la URSS implican también un cambio en las relaciones sindicales. En este nuevo marco de actuación resulta cada vez más difícil actuar de forma aislada y desde afuera. La práctica desintegración de la FSM, consecuencia de los procesos ocurridos en los países del Este, convirtió la CIOSL en la única central sindical internacional con peso.

Siguiendo este mandato congresual, la Secretaría de Relaciones Internacionales presentó un informe sobre la CIOSL, las posibilidades de cooperación, con ella y las perspectivas de una posible afiliación.

## **VOCACIÓN UNITARIA**

CC.OO. desde su fundación abogó por una estricta neutralidad que le permitiera defender activamente, su vocación unitaria y el principio de cooperación con las grandes Confederaciones Internacionales. Sin embargo, el proceso de integración europea, la internacionalización de las relaciones laborales, nos obligó a replantearnos esa posición y ampliar nuestras relaciones internacionales más allá de los contactos bilaterales, sin renunciar en ningún momento, a nuestras señas de identidad.

Hoy en día nuestro objetivo sigue siendo el mismo que antes: sin renunciar a nuestros principios, construir una gran organización internacional, en la que tengan cabida todos los sindicatos democráticos. Por eso, el último Congreso suprimió la prohibición estatutaria de afiliación internacional supeditando una decisión de ese calibre a la "aprobación del Congreso Confederal"

La división del sindicalismo mundial en tres grandes corrientes ideológicas plasmada en la existencia de tres centrales internacionales: CIOSL (Confederación Internacional de organizaciones Sindicales Libres), FSM (Federación Sindical Mundial) y la CMT (Confederación Mundial de Trabajadores) que se mantuvo desde la posguerra hasta la década de los setenta, pasó ya a la historia.

## LA CIOSL

La CIOSL, a partir de 1969, -cuando un importante conflicto en el seno de la organización sobre la guerra de Vietnam provocó la desafiliación de la AFL-CIO norteamericana, uno de sus principales pilares económicos e ideológicos- ha ido variando sus posturas políticas y evolucionando hacia un pluralismo sindical.

En 1981, la AFL-CIO se reincorporó a la CIOSL. Sin embargo su peso específico, así como su visceral -hasta entonces anti-izquierdismo- disminuye considerablemente. Los sindicatos europeos, pasan a ser la columna vertebral de la Internacional (los anglosajones siguen desempeñando un papel primordial) y marcan una línea de renovación, fortalecida por la creación de la Confederación Europea de Sindicatos CES (1973) y su apertura en 1974, a los sindicatos cristianos y, particularmente a la CGIL italiana. En los últimos años numerosos sindicatos, procedentes de la FSM o de la CMT, se han adherido a la CIOSL. Cabe mencionar aquí la CFDT francesa, la CGIL italiana, la CUT; CGT Y FS de Brasil, la CUT paraguaya, **Solidarnosc** de Polonia los sindicatos checos y eslovacos, Fratia-CNSLR de Rumania y muy recientemente los sindicatos húngaros Liga y MSZOSZ (un sindicato de los llamados "reformados" que acaba de ganar las elecciones sindicales) y el ICTU irlandés.

El Informe general al V Congreso valoró positivamente el incremento de pluralismo interno de la CIOSL y su creciente solidaridad con los trabajadores de los países en vía de desarrollo.

## CÓMO FUNCIONA LA CIOSL

La CIOSL aglutina en estos momentos a más de 170 organizaciones de 120 países con cerca de 115 millones de afiliados. Las mujeres constituyen el 30% de su afiliación.

En marzo de 1992 se celebró en Caracas el decimoquinto Congreso Mundial que estableció las principales líneas de actuación de las CIOSL para los próximos años.

El programa de acción elaborado en base a las resoluciones aprobadas por el Congreso, hace especial hincapié en la necesidad de un Pacto Global de Solidaridad tripartito para enfrentarse a la recesión y que preste atención a los problemas y a la ayuda a los países del Tercer Mundo. La clave del éxito de ese Pacto Social a escala mundial es la consecución de un consenso que permita la mejora de la calidad de vida y de trabajo -pequeña pero estable- a corto plazo.

La creciente incorporación de las mujeres al mercado laboral le otorga mayor peso e importancia también a nivel sindical. Ello sin embargo no siempre se traduce en una presencia correlativa en los puestos de responsabilidad. Por eso, el programa de trabajo otorga a los problemas de género más interés que nunca, comprometiéndose a aplicar unas políticas que luchen contra la discriminación de la mujer en el acceso de ésta a la educación y al empleo y por la participación de las mujeres en todos los niveles de trabajo de la organización.

La lucha por la igualdad y en defensa de los derechos humanos y sindicales es una de las constantes más destacables de la actividad de la CIOSL. La reciente decisión de elaborar un banco de datos en materia de derechos humanos y sindicales ayudará indudablemente en el eficaz trabajo de denuncia ante los gobiernos y organismos

internacionales. (El Cuaderno Internacional n° 27 reproduce el último informe anual de la CIOSL "Derechos Humanos 1993").

A nivel europeo, la CIOSL mantiene unos vínculos de trabajo bastante estrechos con la CES. Los representantes de ambas organizaciones asisten a título de observadores a los respectivos Comités Ejecutivos.

Con los Secretariados Profesionales Internacionales (SPI), cuyas regionales europeas constituyen en la práctica una misma organización con los Comités Sindicales de la CES, la CIOSL, después de tener varios altibajos, ha conseguido unas relaciones fluidas. Los SPI tienen estatus consultivo en los órganos de decisión de la Internacional.

## **ACERCAMIENTO DE CC.OO.**

CC.OO. y la CIOSL durante largos años prácticamente no mantuvieron ningún contacto. El primer encuentro se realizó en 1990, con motivo del Congreso de UGT, al que asistió Enzo Friso, en aquel entonces Secretario General adjunto.

Al V Congreso Confederal de CC.OO. asistió un representante de la CIOSL en calidad de observador. A partir de entonces hubo varios encuentros, con motivo de congresos u otros encuentros, o directamente entre el Departamento Internacional y la CIOSL. En septiembre de 1993, CC.OO. ha sido por primera vez invitada a asistir a una Conferencia organizada por la CIOSL: la Conferencia sobre Medio Ambiente y Empleo. A finales de ese mismo mes se celebró un encuentro entre responsables de la Secretaría de Relaciones Internacionales de CC.OO. y dirigentes de la CIOSL en el que se establecieron compromisos de intercambio de documentos. Con ello se ha iniciado una aproximación de CC.OO. a la CIOSL que es positivo para el fortalecimiento de nuestra organización en el movimiento sindical internacional. Así mismo algunos frentes de trabajo, como el de cooperación se verá directamente favorecido por esa evolución.